



RAPPORT ANNUEL

2022

VISION 2023

www.chirec.be



RAPPORT ANNUEL CHIREC 2022
VISION 2023

TABLE DES MATIÈRES

1

• P 7 - 15 •

LE CHIREC

Quelques chiffres
Spécificités
Organisation médicale
Collaborations et partenariats
Fondations et associations

2

• P 17 - 19 •

QUELQUES FAITS MARQUANTS EN 2022

3

• P 21 - 39 •

**LES GRANDS AXES STRATÉGIQUES
DE NOTRE INSTITUTION**

Vision du Conseil d'Administration
Message de la Direction Générale
Point de vue du Conseil Médical

5

• P 47 - 51 •

**LE CHIREC DANS SA DÉMARCHE VOLONTAIRE DE
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES**

4

• P 41 - 45 •

**2022, LA VIE DE L'INSTITUTION REPREND :
RETOUR SUR CERTAINS ÉVÉNEMENTS EN IMAGES**

6

• P 53 - 71 •

STRUCTURES & ORGANIGRAMMES

Organigramme Administratif
Conseil d'Administration
Conseil Exécutif
Conseil Médical
Organigramme Médical
Accréditations 2022

7

• P 73 - 91 •

SITUATION FINANCIÈRE

Mot d'introduction
Indicateurs d'activités
Indicateurs financiers
Forfaits en hospitalisation de jour
Rapport financier
Budget Opérationnel
Attestation du réviseur d'entreprise

PAYSAGE HOSPITALIER CHIREC



LE CHIREC

- Quelques chiffres
- Spécificités
- Organisation médicale
- Collaborations et partenariats
- Fondations et associations

Le CHIREC, Centre Hospitalier Interrégional Edith Cavell, est né de fusions successives de plusieurs cliniques et hôpitaux.

Aujourd'hui, trois sites regroupent les activités d'hospitalisation :

- Delta, à Auderghem (500 lits)
- S^{te}-Anne S^t-Remi, à Anderlecht (300 lits)
- Braine-l'Alleud – Waterloo (300 lits)

L'offre de soins de proximité s'appuie également sur un réseau de centres de médecine ambulatoire avec deux sites hospitaliers de jour :

- Le Centre Médical Edith Cavell, à Uccle
- La Clinique de la Basilique, à Ganshoren

Et les centres médicaux :

- Parc Léopold, à Ixelles
- Europe-Lambermont, à Schaerbeek
- City Clinic Louise, à Ixelles
- Centre Médical Jean Monnet, à Nivelles

Quelques chiffres en 2022

1.052

Lits d'hospitalisation



50.894

admissions en hospitalisation classique par an



30 %

de patients hospitalisés en chambre simple



4.770

travailleurs

dont **1.170** médecins



64.872

admissions en unité de jour par an



70 %

de patients hospitalisés en chambre double



646,27 M €

de chiffre d'affaires

31%

Admissions par les urgences



946.928

consultations et séances de kinésithérapie ambulatoire par an

Spécificités

- Traitements dans l'ensemble des domaines médico-chirurgicaux.
- Personnalisation et qualité des soins.
- Technologie de pointe.
- Prise en charge de tous les patients en respectant les croyances et cultures de chacun.
- Approche médicale pluridisciplinaire.
- Nombreux centres d'excellence et cliniques pluridisciplinaires.
- Collaborations et partenariats.
- Qualité, rigueur, dynamisme, innovation, transparence, disponibilité, humanité.

Organisation médicale

L'organisation médicale est organisée sous forme de pôles regroupés par grands systèmes d'organes et gérés par un binôme médico-infirmier. Chaque pôle intègre les trajets cliniques, les équipements spécifiques et la collaboration de tous les métiers hospitaliers (médecins, paramédicaux, personnel soignant, ...) autour du patient. Les spécialités médicales, qui ne font pas partie des pôles, sont regroupées en départements et en services isolés.

Les pôles



Pôle locomoteur : orthopédie-traumatologie, rhumatologie et physiothérapie, revalidation, kinésithérapie



Pôle mère/enfant : maternité, néonatalogie, procréation médicalement assistée, pédiatrie, pédopsychiatrie, génétique



Pôle thoracique et vasculaire : cardiologie, pneumologie, chirurgie thoracique, chirurgie vasculaire



Pôle viscéral : gastro-entérologie, chirurgie, chirurgie digestive, urologie, gynécologie

Les départements



Anesthésiologie



Biologie clinique



Gériatrie



Imagerie médicale : radiologie, médecine nucléaire



Médecine aiguë : urgences, soins intensifs



Métabolique : médecine interne, néphrologie/dialyse, endocrinologie



Neurosciences : neurologie, neurochirurgie, neuropédiatrie, psychiatrie/neuropsychologie, algologie/pain clinic, laboratoire du sommeil



Oncologie : radiothérapie, cliniques oncologiques



Ophtalmologie



Tête et cou : ORL, stomatologie, dentisterie, chirurgie cervico-maxillo-faciale

Les services isolés



Chirurgie plastique



Dermatologie

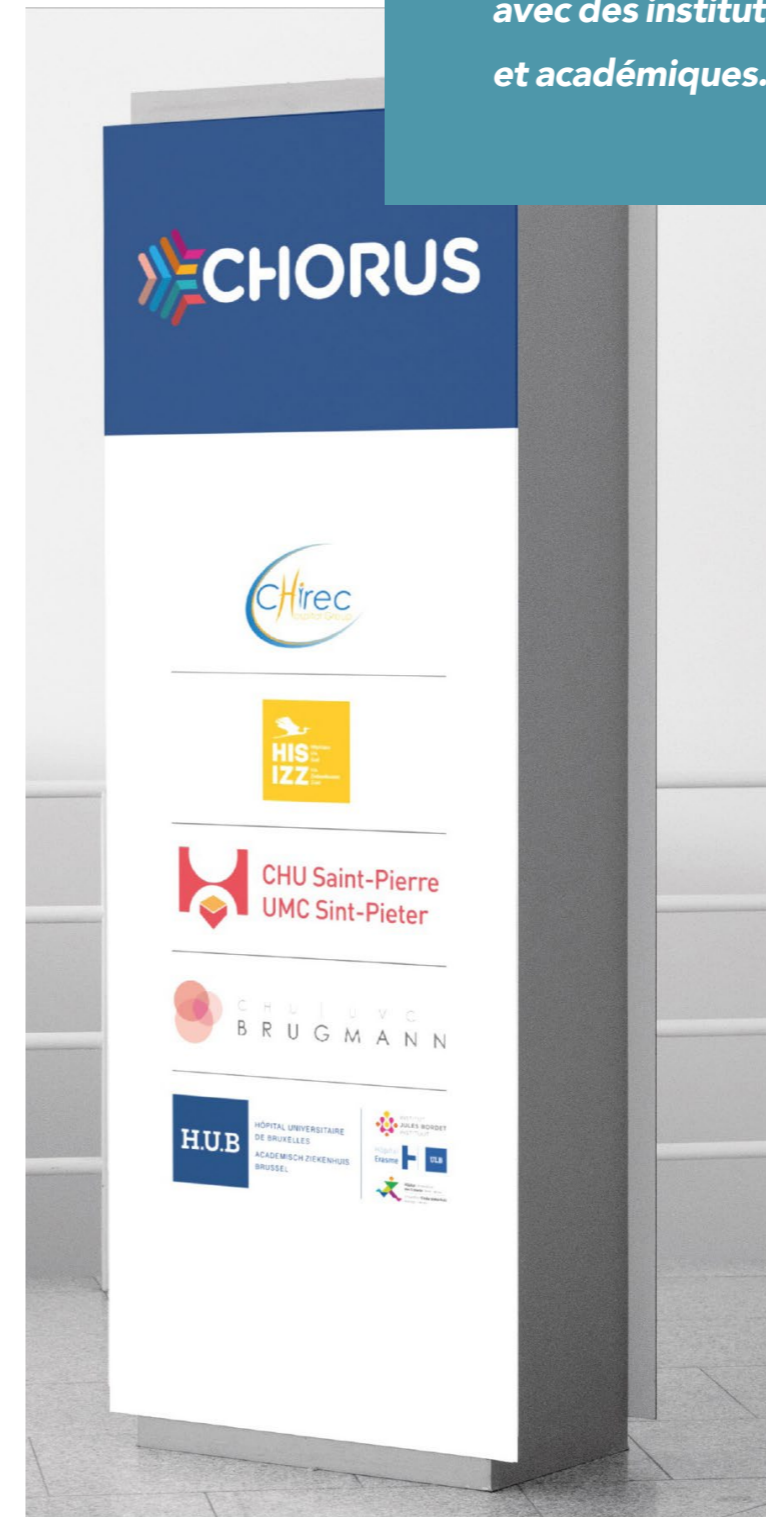
Le CHIREC a développé des partenariats avec des institutions privées, publiques et académiques.

Collaborations et partenariats

Le CHIREC et les Hôpitaux Iris Sud (HIS) se sont regroupés au sein du réseau hospitalier bruxellois CHORUS (Collaboration Hospitalière Organisée en Réseau de l'ULB de Santé).

CHORUS est un réseau constitué de 7 hôpitaux bruxellois : Erasme, CHU Brugmann, HUDERF, CHU Saint-Pierre, Institut Jules Bordet, CHIREC et HIS, eux-mêmes regroupés en 3 sous-groupes :

- Hôpitaux académiques : Erasme/Institut Jules Bordet/HUDERF
- Hôpitaux universitaires : CHU Saint-Pierre/CHU Brugmann
- Hôpitaux généraux : CHIREC /HIS



Fondations et associations

Le CHIREC met un point d'honneur à soutenir les initiatives qui contribuent à la qualification de ses médecins et membres du personnel, ainsi qu'au bien-être de patients et de leurs proches, que ce soit des fondations nées au sein de l'Institution (fondation CHIRAN, fondation Care) ou encore des associations avec lesquelles elle collabore étroitement (Re-source, Etincelle, école René Van Geffel, Early Birth, ...).

La fondation CHIRAN (CHIREC Action for Nursing) permet la formation continue des équipes soignantes dans des domaines ciblés afin d'aider les patients à vivre leur séjour à l'hôpital dans les meilleures conditions.



Fondation CHIRAN
CHIREC Action for Nursing

L'association Re-source a pour but d'améliorer la qualité de vie de patients atteints d'un cancer, que ce soit au moment du diagnostic, pendant ou après les traitements. L'association accompagne les patients et leurs proches en étant à leur écoute et en leur proposant des activités de ressourcement psychologique, physique et social, données par des professionnels de la santé. Depuis avril 2023, un nouvel espace a été aménagé en face de l'hôpital Delta afin de leur apporter un maximum de confort.



La fondation CARE a pour mission de :

- Soutenir les chercheurs dans leur désir d'innover.
- Mettre au point et améliorer les procédures de diagnostic.
- Évaluer des innovations thérapeutiques.
- Valider certaines procédures et/ou techniques chirurgicales.
- Promouvoir des partenariats médico-scientifiques et technologiques avec d'autres établissements hospitaliers et universitaires, tant belges qu'étrangers.



FONDATION
care



L'association L'Étincelle a pour but d'aider les patients de l'hôpital de Braine-l'Alleud atteints d'un cancer à mieux vivre leur maladie. L'Étincelle organise diverses activités telles que des rencontres, des conférences, des événements festifs, ... et offre également aux patients la possibilité de découvrir certains sports ou manières d'être.



L'école René Van Geffel est une école spécialisée pour les enfants malades avec ou sans hospitalisation, en convalescence, en mal-être général ou encore en décrochage scolaire. Celle-ci est installée depuis de nombreuses années au sein de l'hôpital de Braine-l'Alleud.



L'association Early Birth a pour but de récolter des fonds, directement reversés au Centre Néonatal intensif et non-intensif de l'hôpital Delta. L'entièreté des fonds servira à financer différents projets à destination des familles et des membres du personnel. Early Birth a également pour mission d'informer les familles au sujet de la prématurité et de les tenir au courant des dernières actualités.



1



2



3



4



5



6



7



8



9

1. Hôpital de Braine-l'Alleud
2. Hôpital Delta
3. Clinique St^e-Anne St-Remi
4. Centre médical Edith Cavell
5. Clinique de la Basilique
6. Centre médical Parc Léopold
7. Centre médical Europe - Lambermont
8. City Clinic Louise
9. Centre médical Jean Monnet



2

**QUELQUES FAITS
MARQUANTS EN 2022**

QUELQUES FAITS MARQUANTS

2022

JANVIER

JANVIER

- Ouverture de la deuxième salle de coronarographie à Delta.
- Présentation du nouveau portail intranet au Conseil Exécutif.
- Lancement de la réflexion à propos de la charte du réseau CHORUS.
- Nomination du Mme Sandy Moyse en tant que chef de pôle thoracique et vasculaire, site Delta, conjointement avec le Dr Foucart.
- Nomination du Dr Antoine Sassine, chef de pôle viscéral, chef de service d'urologie, en tant que chef de service de chirurgie, Ste-Anne St-Remi.

FÉVRIER

- Le CHIREC s'inscrit dans une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).
- Lancement des vidéos de recrutement pour le département infirmier.
- Concerts de violonistes à Delta en néonatalogie et en dialyse en collaboration avec l'asbl La musique vient à vous.
- La City Clinic Louise fait partie intégrante du CHIREC.

JANVIER

MARS

MARS

- Lancement de la newsletter RSE.
- Reprise des activités scientifiques avec les médecins généralistes.
- Création de la page institutionnelle CHIREC sur Instagram.

AVRIL

- Lancement du projet des trajets de soins AWELL.
- Avancement des travaux du bâtiment F de Braine-l'Alleud.
- Nomination du Dr Philippe El Haddad en tant que chef de département de médecine aiguë, CHIREC.

MAI

- Prospection pour de nouveaux avantages pour les membres du personnel.
- Le CHIREC devient membre du réseau Global Green and Healthy Hospitals (GGHH).

JUIN

JUIN

- Constitution d'un groupe de travail pour améliorer l'accueil des nouveaux engagés.
- Création d'un comité de pilotage pour l'élaboration du nouveau site internet.
- Validation du Branding CHORUS.
- Le Dr Patrick De Vos passe le flambeau au Dr Nicolas Daoud qui devient Président du nouveau Conseil d'Administration.
- Mise à disposition de la plateforme de covoiturage Carpool.

JUILLET

- Nomination du Dr Philippe Langlet en tant que chef de service de gastro-entérologie, site Delta.
- Nomination du Dr Kenneth Coenye en tant que chef de service des urgences, Ste-Anne St-Remi.
- Nomination du Dr Mihai Anastasescu en tant que chef de service de la Banque d'Os, CHIREC.

SEPTEMBRE

- Projet pilote : suppression des gobelets à usage unique dans certains services.

OCTOBRE

OCTOBRE

- Visite de la députée provinciale, Mme Emmanuelle Evrard, à la Clinique du Sein - site Braine-l'Alleud.
- Campagne « Le patient au centre » : Qu'est-ce qui est important pour vous ?

NOVEMBRE

- Le Dr Hervé Lignian passe le flambeau au Dr Marie Vanhove qui devient la nouvelle médecin-chef de site de Braine-l'Alleud.
- Inauguration des services des urgences et des hôpitaux de jour gériatrique et oncologique à Ste-Anne St-Remi.
- Le desflurane, gaz anesthésique émettant trop de CO₂, est retiré du catalogue pharmaceutique du CHIREC.
- Les trois sites hospitaliers reçoivent l'accréditation GRACE, acronyme pour Groupe francophone de Réhabilitation Améliorée après Chirurgie.

DÉCEMBRE

- Lancement de la prise de rendez-vous en ligne en collaboration avec Rosa.
- Préparation du nouveau site internet du CHIREC.
- Nomination du Dr Yves De Gheldre en tant que chef de département de biologie clinique CHIREC.
- L'hôpital Delta fête ses 5 ans.
- Élection du Conseil Médical (mandat 2023 - 2025) par voie électronique.



3

LES GRANDS AXES STRATÉGIQUES DE NOTRE INSTITUTION

Vision du Conseil d'Administration, Dr Nicolas Daoud
Message de la Direction Générale, Dr Philippe El Haddad et Dr Benoît Debande
Point de vue du Conseil Médical : Réalisations 2022, Dr Patrick Zygas
Perspectives 2023, Dr Charles Chatzopoulos

VISION

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En juin 2022, un nouveau Conseil d'Administration (CA) a été élu au sein du CHIREC, avec un changement de la majorité des administrateurs. Le Dr Nicolas Daoud, chef du département de biologie clinique, a été nommé président. Faire partie du CA depuis 20 ans et connaître parfaitement le fonctionnement de l'Institution lui ont grandement donné l'envie de remplir cette mission. Au nom du CA, il tient à réitérer ses félicitations au personnel, aux médecins et à la direction pour leur implication quotidienne et notamment durant la crise Covid.

Continuité des valeurs fondamentales

La politique de ce nouveau CA reste dans la continuité des valeurs fondamentales du CHIREC, c'est-à-dire :

- La place centrale du patient avec une accessibilité rapide et efficace à des soins de haute qualité.
- La compétence et la disponibilité de toutes les équipes.
- L'apport de confort et de bien-être, tant aux patients qu'aux membres du personnel.



Dr Nicolas DAOUD
Président du Conseil d'Administration

Axes prioritaires

La faculté d'adaptation, l'attractivité, et la visibilité numérique sont les trois axes stratégiques.

La faculté d'adaptation se doit d'être efficace pour assurer une prise en charge rapide des patients dans un secteur de soins de santé en perpétuelle évolution. Celle-ci a directement été mise à l'épreuve lors de l'inflation, la crise économique et l'indexation suite à la guerre en Ukraine.

Une adaptabilité rapide est également nécessaire pour répondre aux exigences environnementales. Il est de notre responsabilité de prendre conscience des enjeux climatiques et d'agir pour en diminuer les effets. Nous nous devons de transiter vers des modèles réellement durables. Le CA a d'ailleurs pris la décision, en avril 2023, de soutenir le CHIREC dans sa démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et d'en appliquer les décisions au sein de l'Institution (cf. page 48).

Des plans informatiques sont constamment élaborés afin de prévenir toute cyberattaque.

Enfin, il nous faut une certaine agilité pour pouvoir nous adapter au nouveau paysage hospitalier belge au sein du réseau CHORUS.



En termes d'attractivité, il est important de toujours rester attractifs envers nos patients, en leur procurant une grande accessibilité et une offre variée de soins de qualité. Les relations humaines doivent être basées sur l'écoute et le respect.

L'attractivité envers les médecins doit également être prise en compte. Mettre à leur disposition des infrastructures modernes et du matériel de pointe, ainsi que leur faciliter l'accès aux services médicotecniques, font partie de nos points d'attention.

Enfin, pour les membres du personnel, en leur offrant des conditions de travail optimales et en veillant à leur bien-être afin qu'ils puissent s'épanouir au sein de l'Institution.

Concernant la visibilité numérique, les évolutions empressées de nos habitudes, de la technologie et des moyens de communication digitaux nous imposent une adaptation rapide. Être un hôpital connecté est en effet primordial pour maintenir sa visibilité et pour pouvoir évoluer.

Renforcer les collaborations entre médecins généralistes et hospitaliers

Convaincus que la qualité de soins ne peut être prodiguée à nos patients sans la collaboration des médecins généralistes, nous mettons tout en œuvre pour leur offrir une meilleure accessibilité à nos services et à nos spécialistes.

Objectifs 2023

Nos objectifs seront prioritairement orientés vers la continuité de notre stratégie :

- La collaboration fructueuse avec les hôpitaux du groupe Iris Sud au sein du réseau CHORUS.
- La construction du nouvel hôpital à Braine-l'Alleud.
- Le développement de l'offre médicale de proximité, notamment au Centre Médical Edith Cavell.

Afin de réaliser ces objectifs, le CA collabore étroitement avec le Conseil Médical et le Conseil Exécutif.

MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Soutenue par le Conseil d'Administration et en concertation avec le Conseil Médical, la direction générale relève les défis propres à l'Institution, gère de manière optimale les crises et élabore le plan stratégique pour les prochaines années. Optimiser le fonctionnement de l'Institution, tant sur le plan médical, humain qu'immobilier, sera le point d'attention continu de ces prochaines années. Privilégier l'aspect relationnel en se rapprochant de la communauté médicale, en créant des échanges et en restant à l'écoute de chacun nous est primordial.



Dr Benoît DEBANDE
Directeur Général Administratif et Financier



Dr Philippe EL HADDAD
Directeur Général Médical

Les projets en développement sur nos différents sites

Hôpital Delta

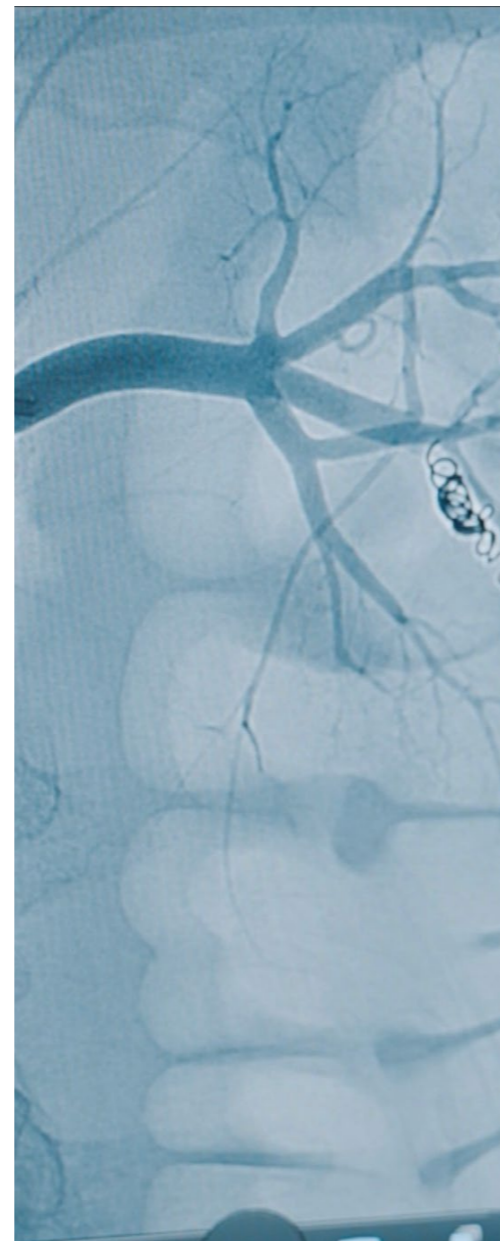
La cardiologie interventionnelle en plein essor
Grâce à l'obtention de l'agrément B2, une unité de cardiologie interventionnelle a ouvert en novembre 2020. Depuis, celle-ci est en pleine croissance.

Plus de 1.000 procédures de cardiologie interventionnelle et de cathétérisme cardiaque ont été réalisées en un an. En mars 2022, nous avons ouvert cinq chambres supplémentaires pour la cardiologie interventionnelle.

De même qu'une deuxième salle de coronographie et d'angioplastie coronaire a été inaugurée. Pouvoir prendre en charge la totalité de cette pathologie au sein de l'hôpital est une réelle réussite. Ce succès devrait aboutir à plus de 1.500 interventions par an.



Interview du Dr Mike El-Mourad,
Cardiologue



D'autres projets se sont concrétisés pour faire face à l'augmentation de l'activité :

Endoscopie

9 chambres supplémentaires ont été ouvertes. Cela améliore considérablement le trajet de soins des patients et permet une meilleure gestion des lits.

Maternité

Une **nouvelle salle de naissance** au quartier accouchements verra le jour en juin 2023. Cette salle a la particularité de pouvoir se transformer en salle de césarienne.

Déménagement du laboratoire

Afin de pouvoir étendre notre offre de lits, il est envisagé de **déplacer le laboratoire**. Des locaux lui sont réservés en face du site Delta ce qui permettra d'ouvrir une nouvelle unité de soins de trente lits au 4^{ème} étage de l'hôpital.



Hôpital de Braine-l'Alleud

Aménagement du Bâtiment F

En 2021, nous avons eu l'opportunité d'acquérir l'ancien bâtiment communal, dénommé Bâtiment F. L'idée était d'y installer les consultations de gynécologie-obstétrique, le Centre de Procréation Médicalement Assistée (PMA), ainsi que les services de kinésithérapie et de la réhabilitation ambulatoire. Le dernier étage abritera, quant à lui, trois salles de réunion pouvant accueillir près de 150 personnes. Depuis janvier 2023, ces services prennent successivement possession de leurs nouveaux espaces à la grande satisfaction tant des médecins et membres du personnel que des patients.



Interview de Vincent Hiernaux
Responsable infrastructures



Renouvellement de la maternité

La maternité de Braine-l'Alleud, datant des années 2000, va profiter du déplacement du centre de PMA pour bénéficier d'un renouvellement de toutes les chambres permettant ainsi d'accueillir les futures mamans dans des conditions de confort optimales. Le service va également héberger une nouvelle salle d'opération et une unité de néonatalogie non-intensive à proximité.



Mise à jour du quartier opératoire

En 2022, le quartier opératoire a été entièrement renouvelé. Actuellement, nous avons sept salles au grand quartier opératoire et trois salles au petit quartier opératoire.



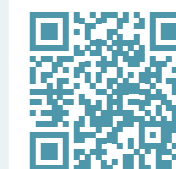
Un projet d'envergure à l'horizon

L'hôpital de Braine-l'Alleud, datant des années 80, a beau être rénové chaque année, il ne pourra plus répondre aux attentes de la population dans les années à venir. Il est essentiel de lui donner les moyens de maintenir une place prépondérante dans le bassin de soins du Brabant wallon.

Ainsi, dans les dix ans, l'hôpital sera entièrement reconstruit. Ce pourquoi, nous avons acquis l'ancien bâtiment des usines Klimis, jouxtant l'hôpital. De par ce projet, qui permettra de développer l'activité de jour, nous nous inscrivons parfaitement dans le virage ambulatoire.

Nous ne pourrions terminer le chapitre de Braine-l'Alleud sans mentionner le changement de direction.

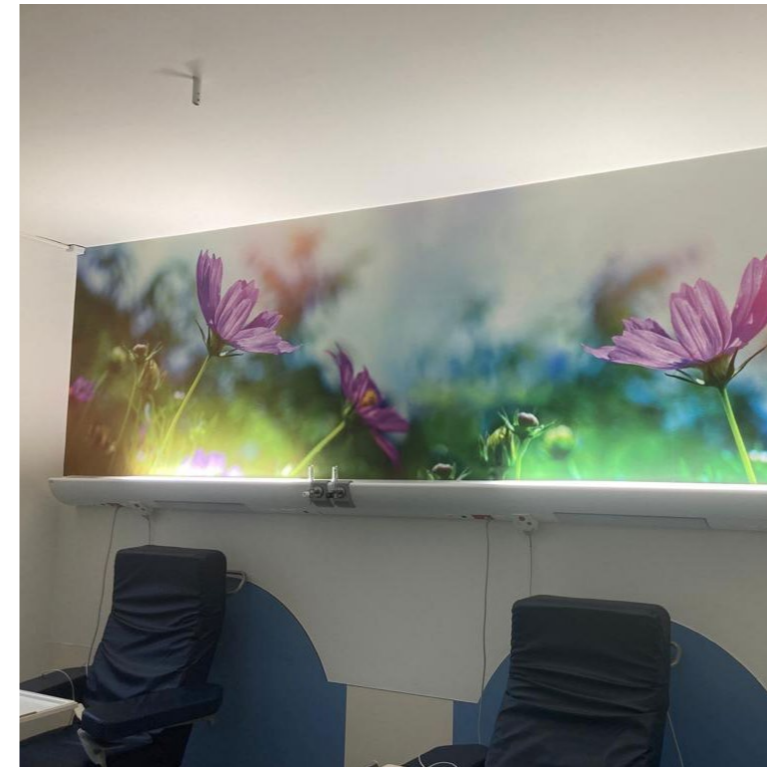
Le Dr Marie Vanhove, médecin urgentiste, a repris les rênes en décembre 2022, suite au départ à la pension du Dr Hervé Lignian. Nous le remercions infiniment pour son immense implication dans la gestion du site et souhaitons au Dr Vanhove de trouver pleine satisfaction dans sa nouvelle fonction.



Interview du Dr Marie Vanhove
Médecin-chef de site

Clinique St^e-Anne St-Remi

Des rafraîchissements successifs, des mises en conformité et des adaptations ont été entrepris pour rendre la clinique fonctionnelle et attractive. Le confort des soignants et des patients a été nettement amélioré.



Nouveaux hôpitaux de jour

L'hôpital de jour oncologique s'est installé dans des locaux flambants neufs. Parallèlement, un hôpital de jour gériatrique a été mis sur pied. Ces unités permettent aujourd'hui d'apporter le confort attendu de nos patients. Le nouvel hôpital de jour gériatrique offre la possibilité de réaliser des bilans en ambulatoire.



Interviews
Dr Reine Ngoulie
Chef de service de gériatrie

Dr Bruno Vandermeersch
Gynécologue et coordinateur du
programme de soins oncologiques

Rénovation du service des urgences

Avec l'arrivée du nouveau chef de service, le Dr Kenneth Coenye, le service a été entièrement repensé. Une nouvelle zone de tri a été créée, le nombre de salles de réanimation a été augmenté et le service a été entièrement décoré au goût du jour.



Interview du
Dr Kenneth Coenye
Chef de service des urgences



Projets à venir

- La rénovation du quartier opératoire avec un nouvel accès depuis l'hôpital de jour. Les travaux auront lieu en plusieurs phases.
- Le réaménagement du -1. Afin d'améliorer le fonctionnement général de l'hôpital : vestiaires adaptés, optimisation des services support, ateliers techniques mis aux normes de sécurité et, enfin, modernisation du restaurant d'entreprise.
- Au niveau de l'activité médicale, un nouveau département d'ophtalmologie prendra place au rez-de-chaussée, un nouveau service d'endocrinologie s'installera au -1 et le service de dialyse sera agrandi pour assurer l'augmentation de son activité.

Nos centres médicaux : tour d'horizon

Toujours soucieux de maintenir une offre de soins de proximité, nous mettons tout en œuvre pour développer notre activité au sein de nos centres médicaux. Ceux-ci continuent à bien remplir leur fonction d'offre de soins de proximité en répondant au mieux aux attentes des patients : proximité géographique, prises en charge rapides, accueil personnalisé, ... Leur place au sein de notre groupe hospitalier reste essentielle. Y développer l'activité grâce, entre autres, à l'arrivée de nouveaux consultants reste une de nos priorités.

Notons qu'à Cavell, un hôpital de jour chirurgical est à l'étude. Un comité de pilotage a été créé début 2023 dont les objectifs sont les suivants : aménager des nouveaux locaux avec 3 ou 4 salles d'opération et 2 salles d'endoscopie, désengorger Delta et, enfin, attirer la patientèle ucloise et des communes avoisinantes.

Attractivités de notre groupe hospitalier

L'encadrement de jeunes médecins en spécialisation par nos maîtres de stage rencontre toujours un réel succès et renforce la dynamique positive de l'Institution. Nous en avons actuellement une centaine qui reviendront probablement travailler un jour dans l'un de nos sites hospitaliers.

Collaboration avec les médecins généralistes

Poursuivre une étroite collaboration avec les médecins généralistes est essentiel afin qu'ils puissent continuer à référer leurs patients aisément vers nos spécialistes. Aller à leur rencontre, les écouter, organiser des congrès, ... Toute forme de rapprochement nous aide à répondre efficacement à leurs attentes.

Le réseau CHORUS

Le CHIREC fait désormais partie du réseau CHORUS (Collaboration Hospitalière Organisée en Réseau de l'ULB de Santé). Celui-ci est constitué de 7 hôpitaux bruxellois : Erasme, CHU Brugmann, HUDERF, CHU Saint-Pierre, Institut Jules Bordet, CHIREC et Hôpitaux Iris Sud (HIS), eux-mêmes regroupés en 3 sous-groupes :

- Hôpitaux académiques : Érasme/Institut Jules Bordet/ HUDERF
- Hôpitaux universitaires : CHU Saint-Pierre/CHU Brugmann
- Hôpitaux généraux : CHIREC/HIS

L'association avec le groupe HIS permet de développer des projets médicaux communs afin d'optimiser les trajets de soins des patients. Des collaborations médicales se sont construites, notamment autour du laboratoire, de la maternité, du GHR, de la néonatalogie, de la radiothérapie, ... Les synergies et complémentarités des différents hôpitaux du réseau vont sans aucun doute renforcer la qualité de prise en charge des patients.



L'organisation administrative et financière

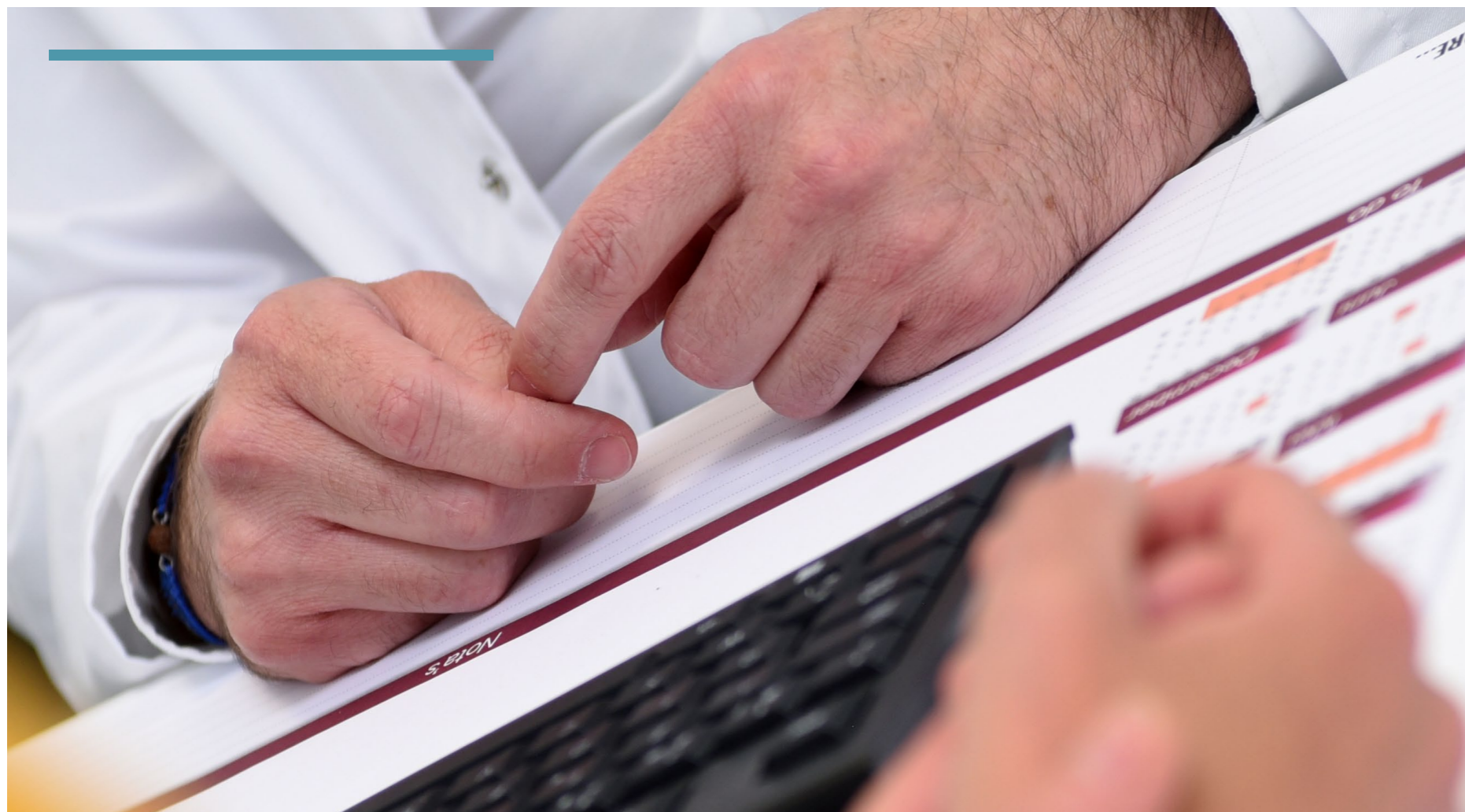
Au niveau administratif

Prise de rendez-vous en ligne

La prise de rendez-vous en ligne du CHIREC a démarré en décembre 2022. Elle permet aux patients de prendre rendez-vous en consultations directement sur le site internet, ce qui désengorge les lignes téléphoniques. L'expérience s'est révélée d'emblée tout à fait concluante. Dès lors, depuis janvier 2023, le CHIREC a déployé cette prise de rendez-vous en ligne dans les différentes spécialités. Ce projet s'est fait en étroite collaboration avec la société Rosa.

Développement d'un trajet de soins digital

Un point important de notre plan stratégique est l'optimisation du « trajet patient » sur nos différents sites. Depuis son admission jusqu'à sa sortie de l'hôpital, tout doit être mis en place pour que le patient se sente pris en mains de façon fluide, rigoureuse et professionnelle. Au-delà de notre expertise médicale, c'est ce qui renforcera sa confiance envers notre Institution. Ainsi, le CHIREC a développé un trajet de soins digital personnalisé lancé en collaboration avec la société Awell Health, experte dans les logiciels sécurisés pouvant être intégrés au Dossier Patient Informatisé.



Le premier trajet de soins s'adresse aux patients opérés du ligament croisé antérieur. S'en est suivi le trajet de soins concernant les patients bariatriques. D'autres sont actuellement en cours en urologie, en orthopédie et en ophtalmologie.

L'objectif est de faciliter l'accès aux informations afin que les patients puissent être rassurés dans les différentes étapes de leur prise en charge. Cette nouveauté permet également, via des questionnaires standards internationaux, non seulement d'évaluer l'état de santé des patients (questionnaire « PROM » ou Patient Reported Outcome Measure) mais aussi de leur demander de décrire leur expérience en termes de confort, d'accueil, de repas, ... (questionnaire « PREM » ou Patient Reported Experience Measure). Les données reprises dans l'application restent confidentielles et sont envoyées en toute sécurité vers le dossier médical CHIREC.

Par cette démarche, le CHIREC s'inscrit dans l'ère du temps, en utilisant un outil qui répond au mieux aux besoins de ses patients et participe à la qualité de la prise en charge.

Au niveau financier

Malgré les difficultés de la crise sanitaire, nous avons poursuivi notre activité sans aucune interruption. Grâce à la mobilisation de tous, toutes nos unités de soins sont restées opérationnelles. La dynamique CHIREC est une grande force qui nous a permis, pendant et après la pandémie, de garantir la prise en charge de nos patients. Ces bons résultats, tant en termes d'activité qu'en termes financiers, nous ont permis de poursuivre nos investissements sur nos différents sites afin d'offrir, tant à nos équipes qu'à nos patients, des infrastructures modernes et du matériel de pointe.

La cybersécurité

La cybersécurité est un souci d'actualité majeur. Les attaques se multiplient et touchent particulièrement le secteur hospitalier. Conscients du danger, cela nécessite une attention particulière. C'est pour cette raison que nous poursuivons nos efforts et renforçons ce qui a été mis en place depuis 2019. Chaque année, des mesures de surveillance et de contrôle de notre infrastructure informatique sont prises. L'équipe s'est d'ailleurs étoffée et s'est complétée par un suivi continu d'une société extérieure spécialisée.

C'est ensemble, médecins, infirmiers, administratifs, tous unis par la même volonté, que nous pourrons maintenir notre positionnement bien reconnu dans le secteur des soins de santé. Continuons à prodiguer des soins de la plus haute qualité, préservons nos spécificités et relevons les défis que l'avenir nous réserve en veillant au bien-être au travail ! Nous sommes fiers de pouvoir compter sur tous nos collaborateurs qui exercent un travail remarquable et donnent le meilleur d'eux-mêmes pour l'Institution. Nous les félicitons pour leur professionnalisme et pour leur esprit de solidarité.



POINT DE VUE DU CONSEIL MÉDICAL

Cette année 2023 signe la reprise après deux années de crises : Covid, énergie, inflation. Le système hospitalier a été mis à rude épreuve mais le CHIREC a tenu bon grâce aux efforts de chacun et l'activité a très bien redémarré. Le Conseil Médical (CM) félicite et remercie tous les médecins, infirmières, kinésithérapeutes, secrétaires et tous les autres membres du personnel soignant ou de support pour leur engagement et leurs efforts quotidiens qui font le succès de l'Institution.



Réalisations 2022,
Dr Patrick Zygas, Président du Conseil Médical (2022)

Voici les principales actions du Conseil Médical CHIREC 2022 :

1. Avis renforcés pour :
 - La nomination des chefs de service, pôles et départements
 - Le ROI des services et des départements
 - La charte générale relative à la neutralité
 - Le budget opérationnel et d'investissements 2022
2. Réactivation de la commission financière.
3. Poursuite des actions en étroite collaboration avec les instances du CHIREC.
Participation aux différentes réunions :
 - Conseil d'Administration
 - Comité de Suivi stratégique
 - Comité d'Audit
 - Conseil Exécutif élargi
4. Mise à jour du ROI du CM.
5. Élaboration du manuel pour la gestion des honoraires de disponibilité.
6. Validation des différents projets de service soutenus par les honoraires de disponibilité.
7. Élection du CM (mandat 2023-2025) par voie électronique.
8. Évaluation des membres du CM par une enquête anonyme.
9. Participation au transfert de l'infectiologie du collège des médicot techniques au collège des cliniciens.
10. Intégration des présidents des Conseils Médicaux Locaux au bureau du CM CHIREC.
11. Implication étroite du CM dans la constitution des réseaux hospitaliers :
 - CHORUS
 - Présidence du CM
 - Membre du CA
 - Réseau de groupe CHIREC - Hôpitaux Iris Sud (HIS)
 - Membre du Comité de collaboration
 - Membre du CM

Perspectives 2023

Actions du Conseil Médical

Discussion et approbation du Règlement d'Ordre Intérieur du Conseil Médical

Le CM a revu la charte d'utilisation des honoraires de disponibilité et les conditions pour financer les projets médicaux.

Précision des critères de cotisation au CM

Le CM a désigné les membres qui participent à la Commission Financière du CHIREC.

Le CM a reçu plusieurs invités afin de disposer d'une information complète dans différents dossiers :

- Bilan de la gestion financière des PGs au CHIREC par M. Hautain de la cellule de gestion.
- Bilan de la fondation CARE soutenue par les honoraires de disponibilité par le Dr de Hemptinne et présentation du Pr Cogan responsable des projets de recherche au CHIREC.
- Bilan de la fondation CHIRAN soutenue par les honoraires de disponibilité par Mme Cambier, Directrice du département infirmier.
- Sélection des projets de service financés par les honoraires de disponibilité.
- Prise de connaissance des modifications des listes A et B pour les interventions réalisées en One Day et les obligations et les implications financières pour le CHIREC par le Dr Debande, Directeur Général Administratif et Financier et Mme Gollier, Directrice Financière.
- Présentation du projet de réforme du financement des Hôpitaux et de la nomenclature par le Pr Pirson et le Pr Leclerc de l'École de Santé Publique de l'ULB.
- Bilan des infections nosocomiales par le Dr Schirvel, médecin hygiéniste au CHIREC.



Dr Charles CHATZOPOULOS
Président du Conseil Médical (2023)

Audition et approbation de toute nouvelle demande d'accréditation, fin de période probatoire, prolongation ou fin d'activité

Nouveau Conseil Médical

Fin 2022 ont eu lieu des élections médicales, avec la désignation d'un nouveau Conseil Médical. Plusieurs nouveaux confrères nous ont rejoints. Lors de la première réunion, nous avons élu le président, les vice-présidents et le secrétaire.

Collaboration et communication avec les autres organes

Lors de chaque réunion, le CM entend le rapport de la réunion du CA par le Dr Daoud, président du CA et le rapport sur l'activité médicale par le Dr El Haddad, Directeur Général Médical.

Dans le même sens, le président du CM fait un rapport au CA et participe aux réunions du Comité d'audit et du Comité de Suivi stratégique.

Conseil Médical du réseau CHORUS

Le CHIREC fait actuellement partie intégrante du réseau hospitalier CHORUS qui regroupe les hôpitaux Erasme, Bordet, Huderf, Brugmann, Saint-Pierre et HIS. Le CHIREC est représenté dans le CM du réseau CHORUS, ce qui est important car, dans l'avenir, le CM du réseau pourrait avoir davantage de prérogatives qu'un CM hospitalier.

Association Belge des Présidents des Conseils Médicaux

Il y a 4 mois a été fondée l'ABPCM qui a pour vocation de rassembler les présidents des CM de tous les hôpitaux de Belgique afin, entre autres, de défendre les intérêts des médecins hospitaliers.



Missions générales du CM

Le CM veille à ce que les médecins hospitaliers collaborent à des mesures propres à :

- Favoriser et évaluer de façon permanente la qualité de la médecine pratiquée à l'hôpital.
- Promouvoir l'esprit d'équipe entre les médecins hospitaliers.
- Favoriser la collaboration avec les autres membres du personnel hospitalier et, en particulier, avec le personnel infirmier et paramédical.
- Promouvoir la collaboration entre les médecins de l'hôpital et d'autres médecins, en particulier le médecin traitant de chaque patient.
- Stimuler les activités médicales à caractère scientifique.



Compétences du CM

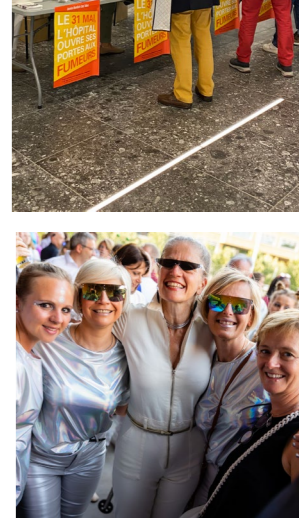
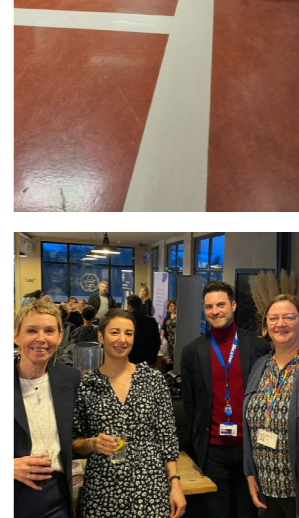
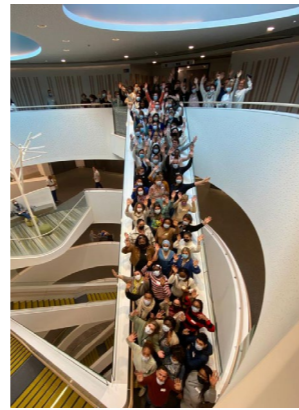
Le CM donne au gestionnaire un avis sur les matières suivantes :

1. La réglementation générale régissant les rapports juridiques entre l'hôpital et les médecins hospitaliers.
2. Le règlement relatif à l'organisation et à la collaboration de l'activité médicale à l'hôpital.
3. La fixation et la modification du cadre du personnel médical.
4. La nomination du médecin-chef.
5. La nomination ou la désignation des médecins chefs de service.
6. L'admission, l'engagement, la nomination et la promotion des médecins hospitaliers.
7. La révocation des médecins hospitaliers, sauf révocation pour motif grave.
8. Les autres sanctions à l'égard des médecins hospitaliers.
9. Les prévisions budgétaires annuelles relatives à l'activité médicale de l'hôpital.
10. La détermination des besoins en équipement médical et la fixation des priorités dans les limites des possibilités budgétaires fixées par le gestionnaire.
11. L'acquisition, le renouvellement ainsi que les grosses réparations de l'appareillage médical financé directement, en totalité ou en partie, à charge des honoraires.
12. Les conventions passées avec des tiers, ayant une incidence sur l'activité médicale à l'hôpital.
13. La création de nouveaux services médicaux, la modification, le dédoublement et la suppression de services médicaux existants.
14. La construction et la transformation de l'hôpital ou le changement d'affectation de locaux pour autant qu'ils aient une répercussion sur l'activité médicale.
15. Le changement de régime concernant l'accès de médecins hospitaliers à l'activité médicale de l'hôpital.
16. Le cadre du personnel infirmier et paramédical, y compris les qualifications requises dans ce cadre.
17. La fixation et la modification du cadre du personnel financé directement, en tout ou en partie, à charge des honoraires.
18. Les plaintes au sujet du fonctionnement des services médicaux que le gestionnaire et le président du CM s'accordent à soumettre au conseil. Le médecin hospitalier peut demander que l'avis du CM prévu au présent article et concernant les sanctions visées au 8° soit remplacé par un avis du président du CM.



4

**2022,
LA VIE DE L'INSTITUTION
REPREND :**
RETOUR SUR CERTAINS ÉVÉNEMENTS
EN IMAGES







LE CHIREC
DANS SA DÉMARCHE VOLONTAIRE
DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES



Mme Lauriane TRIBEL
Chargée de projets RSE



Dr Benoît DEBANDE
Directeur Général Administratif et Financier

LE CHIREC DANS SA DÉMARCHE VOLONTAIRE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

Voilà plus d'un an que le CHIREC s'est inscrit dans une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Tout en assurant la pérennité financière de l'Institution, il est de sa responsabilité d'agir pour diminuer les effets des changements climatiques et pour renforcer son implication sociétale. Mais à côté de cela, cette problématique nous concerne tous. Nous avons tous un rôle à jouer. C'est ensemble et individuellement, que nous y arriverons et parviendrons à faire en sorte que le CHIREC soit reconnu comme un hôpital durable et responsable.

Ce n'est plus à démontrer, les établissements de soins, par leur nombre et la diversité de leurs activités, ont des impacts écologiques et sociétaux indéniables. En Europe, l'empreinte carbone du secteur de la santé est estimée à presque 6% de l'empreinte totale. De plus, selon l'OMS, la pollution de l'environnement et les autres risques environnementaux sont à l'origine de 15% de l'ensemble des décès en Europe.

Les hôpitaux du CHIREC sont depuis toujours engagés à fournir les meilleurs soins possibles aux patients. Cependant, notre responsabilité va bien au-delà des soins que nous procurons. En effet, au-delà des patients, nous avons en tant qu'entreprise, une responsabilité envers notre communauté et l'environnement dans lequel nous vivons. Cela fait plusieurs années que la Direction Générale avait pour volonté de s'inscrire dans une démarche institutionnelle de Responsabilité Sociétale (ou sociale) des Entreprises.

La RSE est une stratégie qui vise à intégrer les préoccupations sociales et environnementales en plus des classiques préoccupations économiques dans les activités de l'entreprise.



Début 2022, le projet a été lancé et Lauriane Tribel a été engagée afin d'instaurer une politique RSE au sein du CHIREC. Son rôle est de structurer la démarche, de mettre en place des actions et d'impulser une dynamique de développement durable dans nos établissements. Un comité de pilotage a également été créé pour prioriser et aider à la mise en œuvre des efforts. Il est composé d'un groupe pluridisciplinaire (directeurs, médecins, infirmiers) afin d'assurer une vision holistique de la stratégie.

Nous avons démarré par un état des lieux de notre maturité RSE. Cela a été fait en collaboration avec Primum Non Nocere, une entreprise française spécialisée en RSE dans le secteur des soins de santé. Des audits ont été menés sur nos quatre sites hospitaliers afin de mettre en lumière nos points faibles et nos points forts. Toutes les thématiques liées au développement durable ont été abordées et explorées.

Nous parlons ici de gouvernance, des achats, de la qualité, des transports, des usagers, des collaborateurs, des bâtiments, de l'air, de l'énergie, de l'eau, des déchets, de la biodiversité, de la communication, de parties prenantes externes et du territoire.

Les résultats de cet état des lieux ont mis en évidence que nos institutions disposaient d'une grande marge d'amélioration en particulier sur le pilier environnemental.

C'est sur base de ces résultats que nous avons défini les axes de travail de l'année 2023 :

1. L'optimisation des performances énergétiques de nos institutions.
2. L'amélioration et l'optimisation de la gestion des déchets.
3. L'encouragement des collaborateurs à privilégier la mobilité douce pour se rendre au travail.
4. L'accompagnement de nos maternités dans une démarche éco-responsable.

ÉTEINDRE les appareils électroniques, les lumières et le chauffage (quand c'est possible) pour une utilisation rationnelle de l'énergie.

Pour qui ? TU, IL/ELLE, VOUS, NOUS, ILS/ELLES

Pourquoi ? Les kWh/an du CHIREC en 2022 = 1534 fois le tour de la terre en avion!

Comment ? En bon utilisateur, j'éteins mon ordinateur ! OFF. Zero corsa, tu seras un héros !. Éteins la lumière et tu nous rendras fier !

CAMPAGNE ÉCO-GESTES

Découvrez la plateforme de co-voiturage

CARPOOL

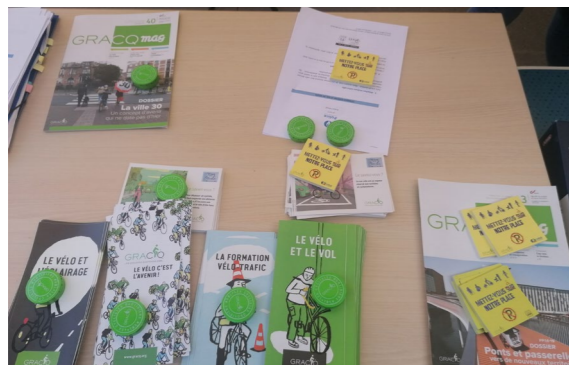
Vous vous rendez seul(e) en voiture au travail ? Vous seriez intéressé(e) de partager un trajet avec un(e) de vos collègues ?

Les avantages du co-voiturage ne sont plus à démontrer : économies, convivialité et impact positif sur l'environnement.

carpool

En 2022, une série d'actions, qui s'inscrivent dans ces différents axes, ont déjà été mises en place :

- Le responsable énergie du CHIREC, en collaboration avec le service technique, a travaillé sur l'optimisation des infrastructures : un programme de sobriété énergétique visant à limiter les températures de chauffage et de climatisation a été mis en place, la ventilation ainsi que la production et la distribution d'eau froide ont été optimisées.
- Lors de la semaine européenne de la mobilité, nos institutions ont participé au Challenge Mobilité organisé par la Région de Bruxelles-Capitale. Challenge qui encourage les auto-solistes à laisser leur voiture à la maison et se rendre au travail par un moyen de transport doux.



- Une newsletter RSE est publiée tous les deux mois pour sensibiliser les collaborateurs au développement durable et les informer de ce que nous entreprenons comme actions.



- Concernant le volet déchets, les gobelets à usage unique ont été supprimés dans tous les services administratifs de nos établissements au profit de verres en verre et de tasses en céramique.
- Diverses initiatives sur d'autres thématiques ont également été lancées lors de l'année.
- Une adresse mail a été créée pour recueillir les suggestions et les idées des collaborateurs.
- Nous avons participé au projet de l'ONG internationale HealthCare Without Harm « Greening the Brussels' Healthcare Sector » dans le cadre duquel nous avons réalisé un bilan carbone de notre site de Delta.
- Un défi a été lancé aux collaborateurs afin de proposer des éco-gestes à mettre en place sur leur lieu de travail. Sur base de leurs propositions, une campagne de communication sera lancée en 2023.
- Le service Achats travaille à l'intégration de critères environnementaux et sociétaux dans nos marchés publics.
- Le desflurane, un gaz anesthésique à fortes émissions de gaz à effet de serre, a été supprimé du catalogue pharmaceutique du CHIREC.

L'année 2023 sera consacrée au développement des plans d'actions des quatre axes de travail précités, ainsi qu'à la mise en œuvre de plusieurs actions annexes. Par l'ensemble de ses actions, le CHIREC contribue aux

Objectifs de Développement Durable (ODD) lancés par les Nations Unies en 2015. Bien que nous soutenions tous les ODD, nous nous concentrons, dans un premier temps, sur ceux associés à notre plan d'actions choisi.



La force d'une organisation, c'est notamment sa capacité de mobilisation, son personnel, individuellement et collectivement. En tant que travailleurs, chacun a un rôle à jouer pour contribuer à la démarche RSE de notre Institution. En plus de les inclure dans le développement de notre stratégie RSE et dans l'élaboration de nos plans d'actions, il nous importe que tous nos collaborateurs ainsi que nos parties prenantes contribuent pleinement à la responsabilité sociale et au développement durable de notre organisation.

Ensemble, nous pouvons non seulement avoir un impact positif sur notre communauté et sur l'environnement mais aussi assurer la santé et la qualité de vie des patients, de la société et de la planète.



Interviews de certains membres du comité RSE



Un comité de pilotage multidisciplinaire est en place afin d'assurer une vision holistique de la stratégie RSE.

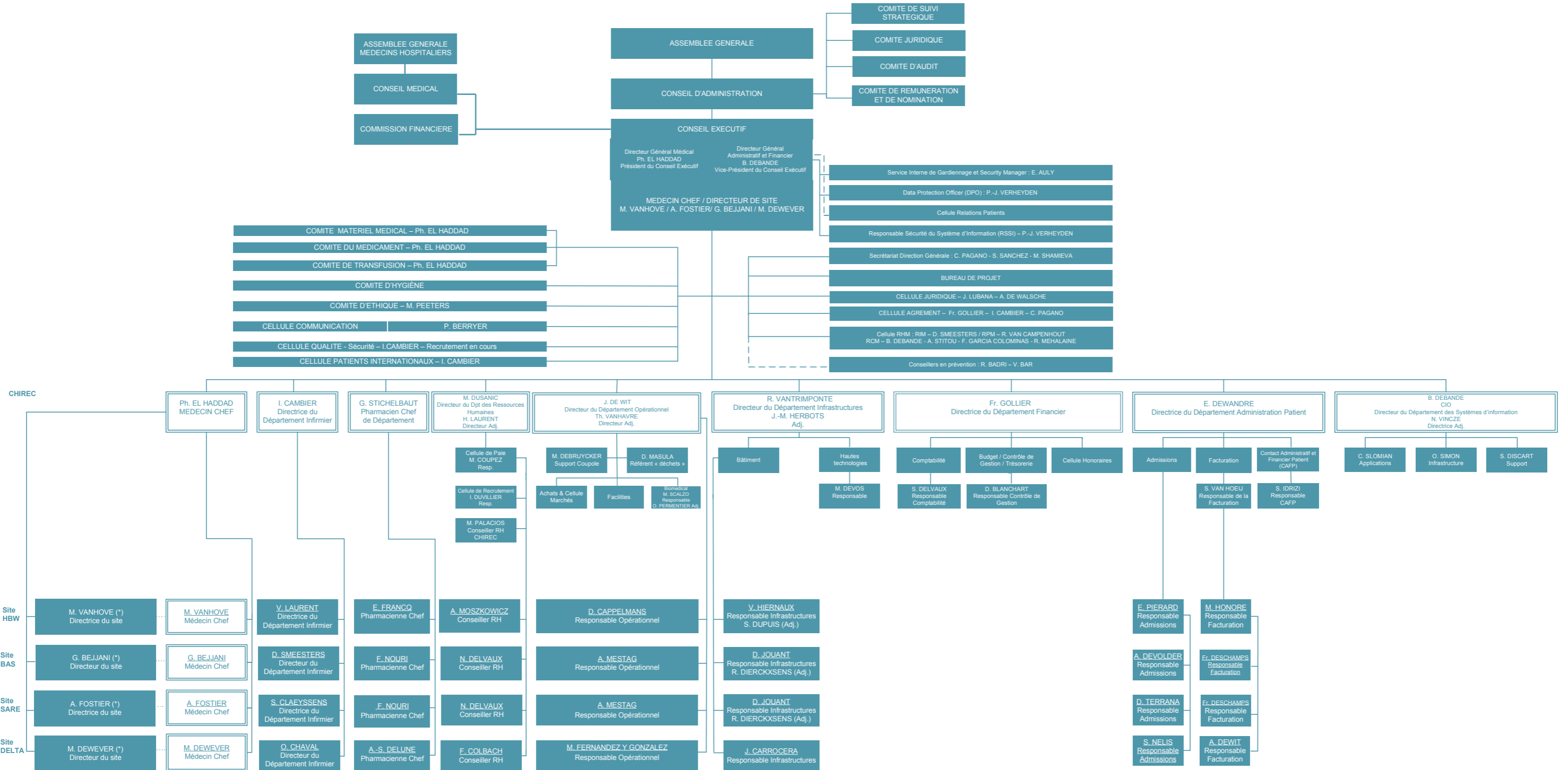




STRUCTURE ET ORGANIGRAMMES

Organigramme Administratif
Conseil d'Administration
Conseil Exécutif
Conseil Médical
Organigramme Médical
Accréditations 2022

ORGANIGRAMME ADMINISTRATIF 2023



Remarque 1 : Participent au Comité Exécutif Elargi :
 - le Président du Conseil d'Administration
 - le Président du Conseil Médical
 - les Responsables des départements doublement encadrés

Remarque 2 : Participent aux Comités de Coordination Locaux :
 - les Directeurs Généraux
 - le Président du Comité Médical Local
 - les personnes dont le nom est souligné

(*) Lien hiérarchique avec les Directeurs de Site :
 - Kinés indépendants
 - Paramédicaux indépendants
 - Psychologues indépendants
 → dépendent des Directeurs de Site

Conseillers externes - GIBBIS

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2026



Dr Nicolas DAOUD
Président



Dr Matthieu CLANET
1^{er} Vice-Président



Dr Yves DE GHELDRE
2^{ème} Vice-Président



Dr Nathalie DERNY
3^{ème} Vice-Présidente



Dr Bernard BOURDOUX
Administrateur



Dr Jan DEFRANCO
Administrateur



Dr Sylvie HOUBEN
Administratrice



Dr Pascal THUMILAIRE
Administrateur



Brigitte MARCHAND
Administratrice Externe
Indépendante



Denis PIERRARD
Administrateur Externe
Indépendant



Philippe VERDONCK
Administrateur Externe
Indépendant



Dr Philippe EL HADDAD
Invité Permanent



Dr Benoît DEBANDE
Invité Permanent



Dr Charles CHATZOPOULOS
Invité Permanent

CONSEIL EXÉCUTIF 2023

Conseil Exécutif restreint



Dr Philippe EL HADDAD
Directeur Général Médical
Président du Conseil Exécutif



Dr Benoît DEBANDE
Directeur Général
Administratif et Financier
Vice-Président du Conseil Exécutif



Dr Michel DEWEVER
Médecin - Chef du Site
Delta



Dr Anne FOSTIER
Médecin - Chef du Site
S^{te}-Anne S^{te}-Remi



Dr Marie VANHOVE
Médecin - Chef du Site
Braine-l'Alleud - Waterloo



Dr Gilbert BEJJANI
Médecin - Chef du Site
de la Basilique



Isabelle CAMBIER
Directrice du Département Infirmier
Invitée permanente



Françoise GOLLIER
Directrice du Département
Financier
Invitée permanente

Conseil Exécutif élargi



Guy STICHELBAUT
Pharmacien-Chef
de Département



Marco DUSANIC
Directeur du Département
des Ressources Humaines



Joël DE WIT
Directeur du Département
Opérationnel



Renaud VANTRIMPONTE
Directeur du Département
Infrastructures



Éléonore DEWANDRE
Directrice du Département
Administration Patient



Dr Benoît DEBANDE
Directeur du Département
des Systèmes d'Information



Nadja VINCZE
Directrice Adjointe
du Département
des Systèmes d'Information



Pascale BERRYER
Directrice de la Cellule
Communication



Dr Nicolas DAOUD
Président du Conseil d'Administration
Invité Permanent



Dr Charles CHATZOPOULOS
Président du Conseil Médical
Invité Permanent

CONSEIL MÉDICAL 2023-2025



Dr Charles CHATZOPOULOS
Président



Dr Dominique DUFOUR
Vice-Présidente



Dr Janik VAN DER AUWERA
Vice-Présidente



Dr Assaf HARB
Vice-Président



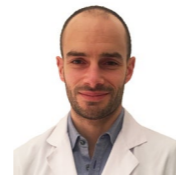
Dr Karim TOUIHRI
Secrétaire



Dr Christophe COMPÈRE
Membre



Dr Bernard BOUILLET
Membre



Dr Yannick CICCARELLA
Membre



Dr Vincent DIERIECK
Membre



Dr Joe KADOU
Membre



Dr Karim KHALDI
Membre



Dr Brice LAYEUX
Membre



Dr Angel LOZANO Y CAMACHO
Membre



Dr Chloé MATRICHE
Membre



Dr Sanjiva PATHER
Membre



Dr Marie RENARD
Membre



Dr Patrick ZYGAS
Membre



Dr Nicolas DAOUD
Invité permanent











Dr Philippe EL HADDAD
Invité permanent



DÉPARTEMENTS MÉDICAUX

ANESTHÉSIOLOGIE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
	 Dr M. Karam	 		 
Algologie - Pain Clinic				


BIOLOGIE CLINIQUE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
	 Dr Y. De Gheldre			

GÉRIATRIE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
Service de gériatrie	 Dr S. Ceulemans			


IMAGERIE MÉDICALE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
Imagerie médicale (radiodiagnostic)	 Dr M. Lonneux			 
Services de médecine nucléaire				




MÉDECINE AIGUË

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
Services d'urgences spécialisés (SUS)				
SMUR	 Dr Ph. El Haddad			
Soins intensifs				
Fonction « Première Prise en Charge des Urgences »				

MÉTABOLIQUE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
Médecine interne	 Dr J. Gérain			
Néphrologie / Dialyse				
Endocrinologie				

NEUROSCIENCES

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
Neurologie	 Dr M. Vokaer	 Dr M. Vokaer	 Dr S. Bourgeois	 Dr E. Raucq
Neurochirurgie		 Pr F. Collignon		
Neuropédiatrie				
Psychiatrie Neuropsychologie				 Dr P. Leblanc
Laboratoire du sommeil (polysomnographie)		 Pr D. Neu		 Dr C. Ars

ONCOLOGIE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
Radiothérapie	 Pr Th. Velu	 Dr P. Gastelblum		
Coordinateur Oncologie		 Dr C. Grégoire	 Dr C. Wachters	 Dr B. Vandermeersch

OPHTALMOLOGIE

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
	 Dr E. Bali	 Dr D. Salik	 Dr J. Makhoul	 Dr X. Janssens
		 Dr S. Mistrich (NCB)		

TÊTE ET COU

	Chef de Département CHIREC	Chef de Service Site DELTA	Chef de Service Site HBW	Chef de Service Site SAR
ORL	 Dr P. Levie	 Dr P. Levie	 Dr N. Lodiso	 Dr P. Levie
Stomatologie / Chirurgie maxillo-faciale		 Dr Th. Ladner	 Dr A. Yousefpour	 Dr A. Yousefpour
Dentisterie		 M. A. El Haddad	 M. A. El Haddad	

PÔLES MÉDICO-INFIRMIERS

LOCOMOTEURS

CHEFS DE PÔLE	DELTA	BRAINE-L'ALLEUD	STE-ANNE ST-REMI
	 Mme D. Bosquet / Dr P. Zygas	 Dr B. Geulette / Mme J. Toussaint	 M. X. Malfroot / Dr Ch. Marchal
	Chefs de Service dans le Pôle		
Orthopédie - Traumatologie	 Dr P. Zygas	 Dr O. Van Nieuwenhove	 Dr Ch. Marchal
Rhumatologie Physiothérapie	 Dr V. Gangji		
Revalidation (Sp)	 Dr C. Motte Dit Falisse	 Dr I. Delaunoy	 Dr R. Ricci Risso / Dr F. Nae
Kinésithérapie	 Ph. Claes / J. Dacquin		
Chirurgie de la main	 Dr W. El Kazzi		

MÈRE-ENFANT

CHEFS DE PÔLE	DELTA	BRAINE-L'ALLEUD	STE-ANNE ST-REMI
	 Dr D. Grossman / Mme J. Orban	 Mme E. Snaps / Dr Ch. Versteegh	 Dr N. Deryn / Mme V. Meyer
	Chefs de service dans le Pôle		
Maternité	 Dr S. Houben / Dr C. Cayphas	 Dr S. Beck / Dr S. Tsepelidis	 Dr N. Deryn
Pédiatrie	 Dr Ph. Cuvelier	 Dr C. Versteegh	 Dr J. Leuris
N / NIC	 Dr D. Grossman		
MIC			
PMA	 Dr R. Imbert	 Dr R. Imbert	
Pédopsychiatrie	 Dr J. Bernard		
Génétiq			









VISCÉRAUX

CHEFS DE PÔLE	DELTA	BRAINE-L'ALLEUD	STE-ANNE ST-REMI
	 Dr Ch. Chatzopoulos / Mme O. Isabo	 Dr B. Vos / Mme L. Godfroid	 Dr A. Sassine / Mme M. Tug
	Chefs de service dans le Pôle	Chefs de service dans le Pôle	Chefs de service dans le Pôle
Gastro-entérologie	 Dr P. Langlet	 Dr D. Franchimont	 Dr N. Kouinche
Chirurgie	 Dr A.-C. Dandrifosse	 Dr J. Herve	 Dr A. Sassine
Chirurgie digestive	 Dr A.-C. Dandrifosse	 Dr J. Herve	
Urologie	 Dr Ch. Chatzopoulos	 Dr P. Van Leer	 Dr A. Sassine
Gynécologie	 Dr J.-F. Limbosch	 Dr S. Beck	 Dr S. Tsepelidis
			 Dr L. De Buijl

THORACIQUES ET VASCULAIRES

CHEFS DE PÔLE	DELTA	BRAINE-L'ALLEUD	STE-ANNE ST-REMI
	 Dr A. Foucart / Mme S. Moyse	 Dr J. Van der Auwera / Mme S. Moyse	 Dr Y. De Bast / Dr A. Jossart
	Chefs de service dans le Pôle	Chefs de service dans le Pôle	Chefs de service dans le Pôle
Cardiologie	 Dr E. Akseki	 Dr M. Menassel	 Dr A. Lozano
Pneumologie	 Dr Ch. Compère	 Dr V. Zegers de Beyl	 Dr C. Ars
Chirurgie thoracique	 Dr M. De Cat		 Dr F. Pizzirusso
Chirurgie vasculaire	 Dr B. Segers	 Dr D. Horn	 Dr Y. De Bast

SERVICES ISOLÉS

	Chefs de Service Site DELTA	Chefs de Service Site HBW	Chefs de Service Site Ste-Anne St-Remi
Dermatologie		 Dr Ch. Renoirte	 Dr C. Stenier
Chirurgie Plastique	 Dr M. Abboud	 Dr Th. Cleve	 Dr A. Lafosse
Banque d'os	 Dr M. Anastasescu	 Dr M. Anastasescu	 Dr M. Anastasescu

ACCREDITATIONS 2022

SPÉCIALITÉS	NOMS	SITES
ANESTHÉSIE	Dr Anne-Paule FONTAINE	Basilique
	Dr Nicolas GAUTIER	Delta
	Dr Pascal GEORGES	Delta
	Dr Dan GOLDSTEIN	Basilique
	Dr Dany KHODR	Delta
	Dr Florence MALHERBE	Basilique
	Dr Kamel MEDJAHED	Delta
	Dr Arnaud POURVEUR	Braine-l'Alleud
	Dr Delphine VAN HECKE	Braine-l'Alleud
	Dr Nicolas VAN ROMPAEY	Delta
CARDIOLOGIE	Dr David HABERMAN	Delta
	Dr Carlos MARTINEZ PEREDO	Delta
CHIRURGIE	Dr Ioan-Sorin CIMPEAN	S ^e -Anne S ^t -Remi
	Dr Carola DAHRENMÖLLER	S ^e -Anne S ^t -Remi
	Dr Sébastien MICHIELS	S ^e -Anne S ^t -Remi
	Dr Marie QUIRINY	S ^e -Anne S ^t -Remi

CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE ET ORALE	Dr Karen CHAPELLE	Basilique
CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE	Dr Edward KAHHALEH	Delta
CHIRURGIE PLASTIQUE	Dr Vanessa MARRON MENDES	Braine-l'Alleud
	Dr Christine WALRAVENS	Basilique S ^e -Anne S ^t -Remi
ENDOCRINOLOGIE	Dr Patrice NDJOURI	Delta
GASTRO-ENTÉROLOGIE	Dr Maroun CHAMOUN	Basilique
	Dr Erik FRANCOIS	Delta
	Dr Ingrid PERLOT	Braine-l'Alleud Jean Monnet
GYNÉCOLOGIE	Dr Jean-Marc BIARD	Delta
	Dr Roberta DONATI SARTI	Braine-l'Alleud
	Dr Sandrine FRANCISSE	Braine-l'Alleud
HÉMATOLOGIE	Dr Maria HOBEIKA	Delta
	Dr Dominique BRON	Delta
NEUROCHIRURGIE	Dr Claude GILLIARD	Delta
ONCOLOGIE MÉDICALE	Dr Dominique BRON	Delta
	Dr Lucien RUELLE	Braine-l'Alleud
	Dr Yacine WISSAM	Braine-l'Alleud

OPHTALMOLOGIE	Dr Colette NJOMGANG	Basilique
	Dr Loïc OTJAQUES	Delta
	Dr Alexandra SINGH	Delta
ORL	Dr Edward ANSARI	Basilique
	Dr Aurélie VAN DE VOORDE	Delta
PÉDIATRIE	Dr Lindsay DEVOGELEER	Braine-l'Alleud
	Dr Safae BENSLIMAN	Delta
	Dr Ana-Maria GRUMAZ	S ^{te} -Anne S ^t -Remi
	Dr Nathalie LECOQ	Delta
	Dr Isabel NABAIS	S ^{te} -Anne S ^t -Remi
	Dr Laura SLEGGERS	Braine-l'Alleud
	Dr Anca PAUNICA-SIMINEA	Delta
PSYCHIATRIE	Dr Bodgan-Elena LAZAR	S ^{te} -Anne S ^t -Remi
	Dr Vartika APPIAH	Delta S ^{te} -Anne S ^t -Remi Basilique
RADIOLOGIE	Dr Alexandre KADOU	Delta
RHUMATOLOGIE	Dr Gauthier MOLLS	Delta

STOMATOLOGIE	Dr Johan HINTJENS	Basilique
URGENCES	Dr Kenneth COENYE	S ^{te} -Anne S ^t -Remi
UROLOGIE	Dr Hadi MAWLAWI	S ^{te} -Anne S ^t -Remi
	Dr Marc VANDEN BOSSCHE	Braine-l'Alleud Jean Monnet



SITUATION FINANCIÈRE

- Mot d'introduction
- Indicateurs d'activités
- Indicateurs financiers
- Forfaits en hospitalisation de jour
- Rapport financier
- Budget Opérationnel
- Attestation du réviseur d'entreprise

MOT D'INTRODUCTION

Que dire du CHIREC en 2022 ? Faisons preuve d'humilité, point d'euphorie, gardons notre calme, restons posés et réalistes. Tous les indicateurs, tant en termes d'activités qu'en termes financiers, sont extrêmement favorables. L'activité montre une croissance 2021-2022 de 2100 admissions en hospitalisation classique (+ 4,30 %), + 12.281 journées (+ 4,69 %), un taux d'occupation qui passe de 68,16 % à 71,35 %, + 802 admissions en clinique de jour (+ 1,25 %) et sur les 125.487 passages aux urgences, 13,81 % donne lieu à une hospitalisation. Voilà pour l'activité. Mais qu'en est-il des résultats financiers ? Ils ne sont pas en reste. En termes de ratios bilantaires, notre taux d'endettement passe de 59,14 % à 57,54 %, notre solvabilité passe de 40,86 % à 42,46 % et notre ratio de liquidité passe de 1,88 à 1,75. Ces trois ratios, chers aux banquiers, font état de la bonne santé financière du CHIREC et devraient les rassurer pour d'éventuels futurs emprunts.

Concernant notre chiffre d'affaires, soyons réalistes et laissons de côté toutes formes de fausse modestie, il est tout simplement fantastique. Nous réalisons un chiffre d'affaires 2022 de 646,27 Mio € en progression de 52,75 Mio € (+ 8,89 %) par rapport à 2021. Le BMF hors rattrapage représente à lui seul 200,14 Mio € soit une croissance de 24,12 Mio € (+ 13,70 %). Les honoraires médicaux s'élèvent à 321,38 Mio € soit une progression de 16,51 Mio € (+ 5,42 %). Le chiffre d'affaires de la pharmacie s'élève à 95,24 Mio € soit une croissance de 6,46 Mio € (+ 7,28 %). En ajoutant les autres produits d'exploitation, soit 29,01 Mio €, en progression de 1,79 Mio € (+ 6,57 %), nous terminons l'exercice 2022 avec des produits d'exploitation pour un total 675,44 Mio € (+ 8,74 %). L'aspect positif étant évoqué, parlons du négatif, soit les charges d'exploitation qui ont subi le contexte inflationniste et ses multiples indexations, tant au niveau des approvisionnements (+ 6,98 Mio € + 6,20 %) et fournitures que des services et fournitures accessoires (+ 12,82 Mio € + 5,10 %) sans parler des charges salariales (+ 30,35 Mio € + 15,58 %). Certes, l'augmentation des coûts est partiellement et heureusement compensée par la croissance de l'activité et son impact sur le chiffre

d'affaires mais c'est insuffisant. Au total, les coûts d'exploitation se chiffrent à 652,86 Mio € soit + 8,78 % par rapport à 8,74 % pour les produits d'exploitation.

Le contexte inflationniste montre bien, compte tenu de la croissance de nos produits d'exploitation, que les charges d'exploitation grèvent fortement le résultat d'exploitation puisqu'il se clôture avec un boni de 22,57 Mio €, soit une progression de 1,62 Mio € (+ 7,73 %) seulement. Quant au résultat d'exercice, nous le clôturons avec un boni de 16,12 Mio € (- 1,35 Mio € - 7,72 %). Cette diminution n'en est pas une car 2021 présentait des produits et coûts relatifs à la révision 2015 pour un net de l'ordre de 5,42 Mio €. En ne tenant pas compte de cet élément, la croissance serait de 4,07 Mio € + 23,30 %.

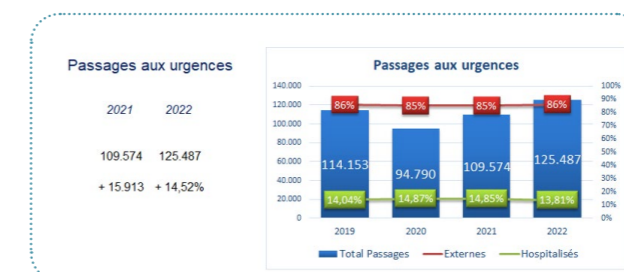
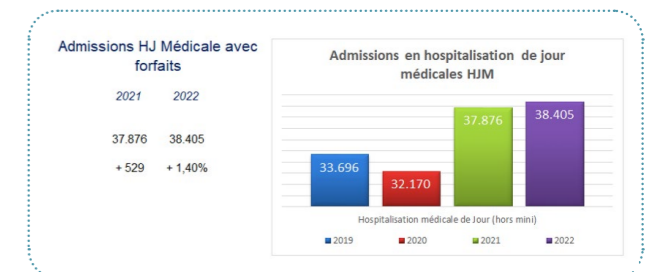
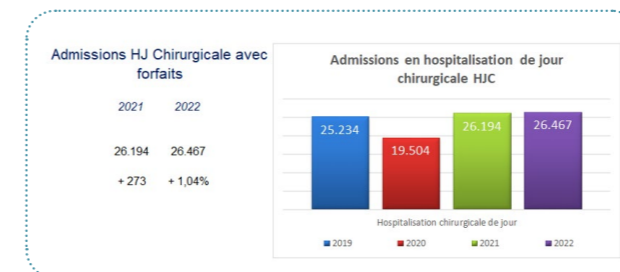
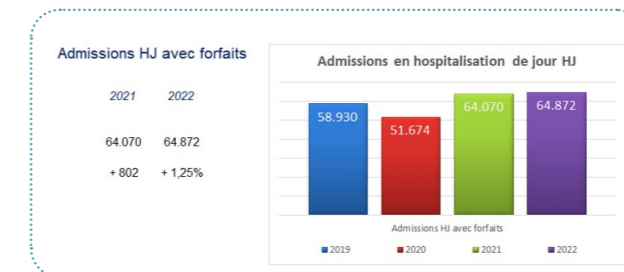
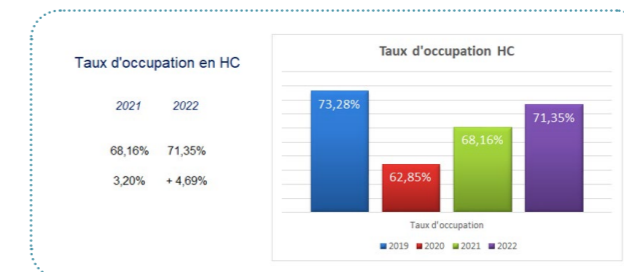
Nous terminons l'exercice 2022 avec un cash-flow de 55,23 Mio € pratiquement identique à celui de 2021. En tenant compte des remboursements en capital de nos emprunts qui restent importants, notre capacité d'investissements 2022 se chiffre à 33,43 Mio €.

Ce contexte financier favorable a permis au CHIREC de se relancer dans une politique d'investissements mais, comme cela a souvent été dit, dans le secteur hospitalier, il est indispensable de rester prudent. Nous ne sommes pas à l'abri de mesures qui pourraient mettre à mal nos résultats (suppression partielle des suppléments toujours dans l'air du temps, révision de la nomenclature, forfaitarisation, ...).

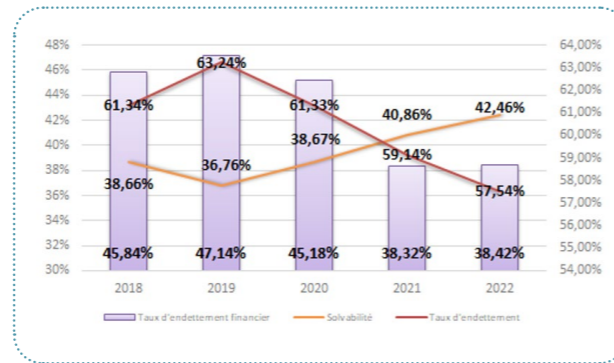
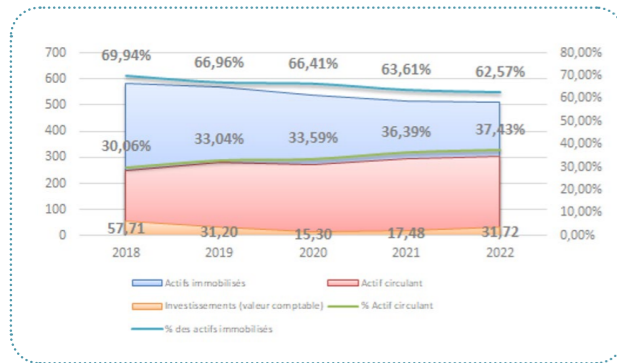


Daniel BLANCHART
Responsable du Contrôle de Gestion,
Budget et Trésorerie

INDICATEURS D'ACTIVITÉS (évolution 2021-2022)



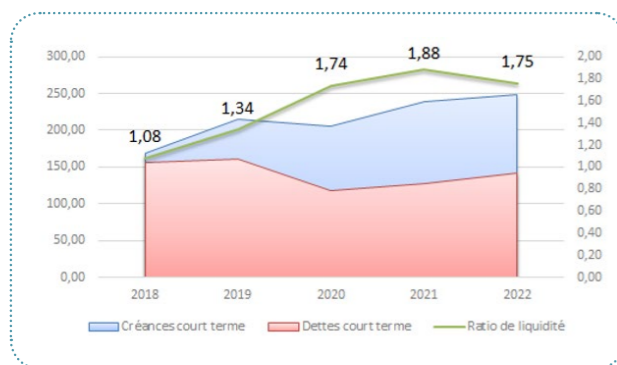
INDICATEURS FINANCIERS (bilan 2018-2022)



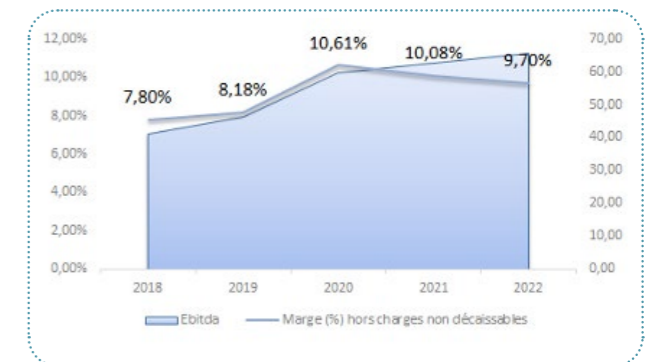
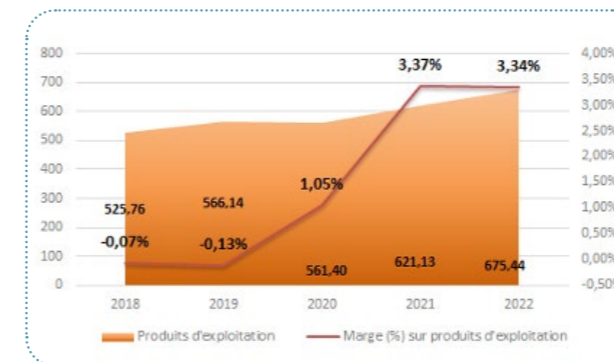
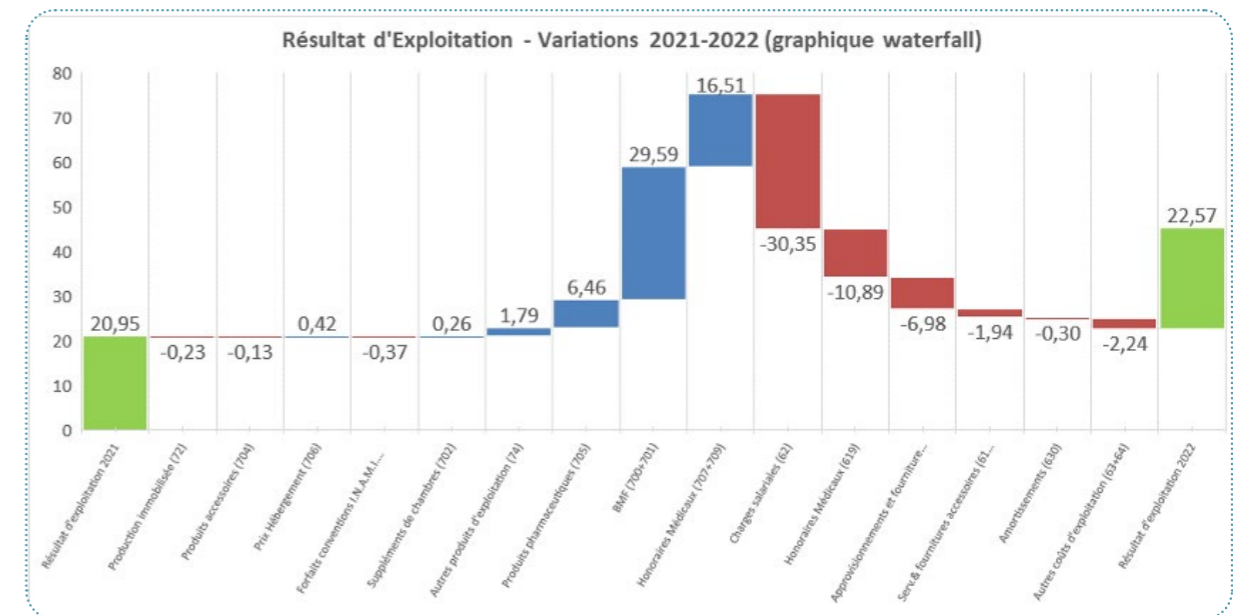
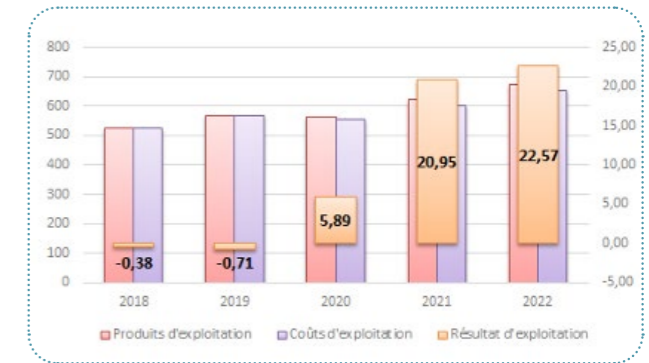
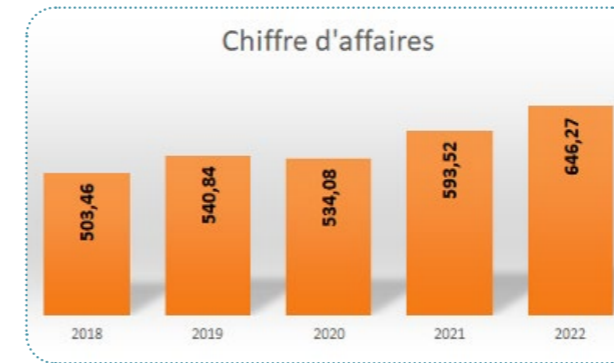
Depuis 2018, nous constatons que le taux de l'actif circulant sur le total de l'actif tend à augmenter (de 30,06 % en 2018 à 37,43 % en 2022) au détriment des actifs immobilisés (69,94 % en 2018 à 62,57 % en 2022). En 2019, nous étions encore avec des investissements de l'ordre d'une trentaine de millions pour retomber entre 15 Mio € et 17 Mio € en 2020 et 2021. Les investissements repartent à la hausse en 2022 avec un total de 31,55 Mio € (Hors plus-value). Les amortissements restent importants avec un total de 39,38 Mio €.

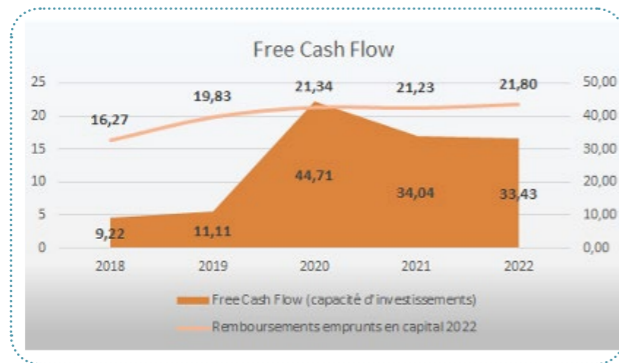
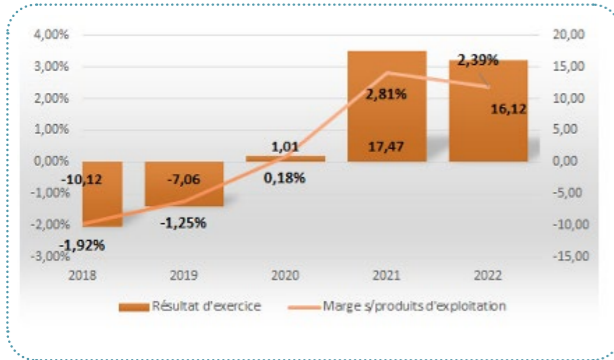
La ratio solvabilité, soit la capacité du CHIREC à faire face à ses dettes à long et court terme, passe de 40,86 % en 2021 à 42,46 % en 2022. Notre taux d'endettement global passe de 59,14 % à 57,54 %. La part des emprunts du taux d'endettement passe de 38,32 % à 38,42 %. Pour rappel, l'emprunt sur la RDA du Parc Léopold, soit 32 Mio €, est toujours incluse dans la dette long terme contrebalancée par une créance (poste 29) du même montant. L'emprunt sur la RDA de Cavell (28,25 Mio €) est entièrement soldé contractuellement au 31/12/2022. Il reste toutefois un solde de 0,57 Mio € (Appartements, caves et parking non encore vendus au 31/12/2022).

Le ratio de liquidité, soit la capacité du CHIREC à faire face à ses dettes à un an au plus (Fournisseurs, médecins, remboursements en capital, dettes financières, ...) en réalisant l'ensemble de ses créances court terme (Patients, organismes assureurs, etc...) augmentées de ses valeurs disponibles, passe de 1,88 à 1,75. Concrètement, au 31/12/2022, le CHIREC était en mesure de rembourser 175 % de ses dettes court terme. Cette diminution s'explique pour le principal par nos dettes court terme (hors rattrapage) qui augmentent de 11,68 % alors que nos créances court terme (hors rattrapage) n'augmentent que de 4,20 %.



INDICATEURS FINANCIERS (Compte de résultats 2018-2022)





TOTAL				C (Chirurgie)	D (Médecine)	E (Pédiatrie)	G (Gériatrie)	I (Soins Intensifs)
CHIREC	Admissions (Grande Porte)	2021: 48.794 2022: 50.894 Evolution: 2.100 (4,30%)	DMS: 5,36 (68,16%) % Occ: 71,35%	22.170 22.622 Evolution: 452 (2,04%)	12.686 14.636 Evolution: 1.950 (15,37%)	3.552 3.681 Evolution: 129 (3,63%)	1.888 1.766 Evolution: -122 (-6,46%)	341 493 Evolution: 152 (44,57%)
	Journées	2021: 261.702 2022: 273.983 Evolution: 12.281 (4,69%)	DMS: 5,38 (68,16%) % Occ: 71,35%	65.720 68.117 Evolution: 2.397 (3,65%)	59.320 66.134 Evolution: 6.814 (11,49%)	10.344 10.720 Evolution: 376 (3,63%)	36.068 41.013 Evolution: 4.945 (13,71%)	82,35% 93,64% Evolution: -556 (-5,53%)
	Journées	2021: 116.437 2022: 117.836 Evolution: 1.399 (1,20%)	DMS: 4,62 (72,83%) % Occ: 73,71%	35.181 36.861 Evolution: 1.680 (4,78%)	24.536 25.569 Evolution: 1.033 (4,21%)	4.345 4.601 Evolution: 256 (5,89%)	14.756 15.752 Evolution: 996 (6,75%)	84,22% 89,91% Evolution: -335 (-3,31%)
DELTA	Admissions (Grande Porte)	2021: 13.966 2022: 14.650 Evolution: 684 (4,90%)	DMS: 4,92 (65,65%) % Occ: 69,63%	6.137 6.113 Evolution: -24 (-0,39%)	4.835 5.739 Evolution: 904 (18,70%)	1.151 1.169 Evolution: 18 (1,56%)	309 183 Evolution: -126 (-40,78%)	82 90 Evolution: 8 (9,76%)
	Journées	2021: 68.773 2022: 72.943 Evolution: 4.170 (6,06%)	DMS: 4,92 (65,65%) % Occ: 69,63%	20.406 21.148 Evolution: 742 (3,64%)	21.861 24.282 Evolution: 2.421 (11,07%)	3.156 3.538 Evolution: 382 (12,10%)	8.848 9.683 Evolution: 835 (9,44%)	101,00% 110,54% Evolution: -9 (-0,30%)
	Journées	2021: 9.645 2022: 9.827 Evolution: 182 (1,89%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	3.121 3.058 Evolution: -63 (-2,02%)	2.405 2.703 Evolution: 298 (12,39%)	913 867 Evolution: -46 (-5,04%)	762 747 Evolution: -15 (-1,97%)	96 133 Evolution: 37 (38,54%)
SAR	Admissions (Grande Porte)	2021: 9.645 2022: 9.827 Evolution: 182 (1,89%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	3.121 3.058 Evolution: -63 (-2,02%)	2.405 2.703 Evolution: 298 (12,39%)	913 867 Evolution: -46 (-5,04%)	762 747 Evolution: -15 (-1,97%)	96 133 Evolution: 37 (38,54%)
	Journées	2021: 76.492 2022: 83.204 Evolution: 6.712 (8,77%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	10.133 10.108 Evolution: -25 (-0,25%)	12.923 16.283 Evolution: 3.360 (26,00%)	2.843 2.581 Evolution: -262 (-9,22%)	12.464 15.578 Evolution: 3.114 (24,98%)	71,14% 88,92% Evolution: -212 (-12,30%)
	Journées	2021: 9.645 2022: 9.827 Evolution: 182 (1,89%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	3.121 3.058 Evolution: -63 (-2,02%)	2.405 2.703 Evolution: 298 (12,39%)	913 867 Evolution: -46 (-5,04%)	762 747 Evolution: -15 (-1,97%)	96 133 Evolution: 37 (38,54%)

TOTAL				M (Maternité)	Nic (Soins Néonatal Intensifs)	SP (SP Locomoteur)	PSY (A+A1)
CHIREC	Admissions (Grande Porte)	2021: 48.794 2022: 50.894 Evolution: 2.100 (4,30%)	DMS: 5,36 (68,16%) % Occ: 71,35%	6.739 6.210 Evolution: -529 (-7,85%)	271 306 Evolution: 35 (12,92%)	98 134 Evolution: 36 (36,73%)	1.049 1.046 Evolution: -3 (-0,29%)
	Journées	2021: 261.702 2022: 273.983 Evolution: 12.281 (4,69%)	DMS: 5,38 (68,16%) % Occ: 71,35%	21.614 19.697 Evolution: -1.917 (-8,87%)	6.299 5.887 Evolution: -412 (-6,54%)	31.564 31.677 Evolution: 113 (0,36%)	20.716 21.237 Evolution: 521 (2,51%)
	Journées	2021: 116.437 2022: 117.836 Evolution: 1.399 (1,20%)	DMS: 4,62 (72,83%) % Occ: 73,71%	13.643 11.872 Evolution: -1.771 (-12,98%)	6.299 5.887 Evolution: -412 (-6,54%)	12.371 12.323 Evolution: -48 (-0,39%)	78,82% 78,52% Evolution: -48 (-0,39%)
DELTA	Admissions (Grande Porte)	2021: 13.966 2022: 14.650 Evolution: 684 (4,90%)	DMS: 4,92 (65,65%) % Occ: 69,63%	4.039 3.666 Evolution: -373 (-9,23%)	271 306 Evolution: 35 (12,92%)	47 49 Evolution: 2 (4,26%)	
	Journées	2021: 68.773 2022: 72.943 Evolution: 4.170 (6,06%)	DMS: 4,92 (65,65%) % Occ: 69,63%	13.643 11.872 Evolution: -1.771 (-12,98%)	6.299 5.887 Evolution: -412 (-6,54%)	12.371 12.323 Evolution: -48 (-0,39%)	
	Journées	2021: 9.645 2022: 9.827 Evolution: 182 (1,89%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	1.438 1.339 Evolution: -99 (-6,88%)		14 17 Evolution: 3 (21,43%)	
HBW	Admissions (Grande Porte)	2021: 9.645 2022: 9.827 Evolution: 182 (1,89%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	1.262 1.205 Evolution: -57 (-4,52%)		37 68 Evolution: 31 (83,78%)	1.049 1.046 Evolution: -3 (-0,29%)
	Journées	2021: 76.492 2022: 83.204 Evolution: 6.712 (8,77%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	3.744 3.781 Evolution: 37 (0,99%)		11.946 12.125 Evolution: 179 (1,50%)	20.716 21.237 Evolution: 521 (2,51%)
	Journées	2021: 9.645 2022: 9.827 Evolution: 182 (1,89%)	DMS: 7,93 (64,09%) % Occ: 69,71%	1.262 1.205 Evolution: -57 (-4,52%)		37 68 Evolution: 31 (83,78%)	1.049 1.046 Evolution: -3 (-0,29%)

FORFAITS EN HOSPITALISATION DE JOUR 2021-2022

	CHIREC			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	64.065	64.872	807	1,26%
FORFAITS F	25.897	26.173	276	1,07%
TOTAL MAXI FORFAITS	18.133	17.502	-631	-3,48%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	6.899	5.826	-1.073	-15,55%
MAXI FORFAITS ONCO	11.234	11.676	442	3,93%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	13.277	14.097	820	6,18%
FORFAIT GROUPE 1	1.557	1.547	-10	-0,64%
FORFAIT GROUPE 2	7.500	8.279	779	10,39%
FORFAIT GROUPE 3	311	327	16	5,14%
FORFAIT GROUPE 4	287	246	-41	-14,29%
FORFAIT GROUPE 5	713	753	40	5,61%
FORFAIT GROUPE 6	1.595	1.563	-32	-2,01%
FORFAIT GROUPE 6bis	77	171	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	1.237	1.211	-26	-2,10%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	6.466	6.806	340	5,26%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	27	50	23	85,19%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	5.803	6.059	256	4,41%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	636	697	61	9,59%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	292	294	2	0,68%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	37.876	38.405	529	1,40%
Hospitalisation chirurgicale de jour	26.189	26.467	278	1,06%

	Site DELTA			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	32.016	33.065	1.049	3,28%
FORFAITS F	12.493	12.734	241	1,93%
TOTAL MAXI FORFAITS	8.847	8.774	-73	-0,83%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	3.297	2.638	-659	-19,99%
MAXI FORFAITS ONCO	5.550	6.136	586	10,56%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	6.341	6.713	372	5,87%
FORFAIT GROUPE 1	542	553	11	2,03%
FORFAIT GROUPE 2	3.328	3.703	375	11,27%
FORFAIT GROUPE 3	306	324	18	5,88%
FORFAIT GROUPE 4	146	152	6	4,11%
FORFAIT GROUPE 5	291	326	35	12,03%
FORFAIT GROUPE 6	958	916	-42	-4,38%
FORFAIT GROUPE 6bis	41	106	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	729	633	-96	-13,17%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	4.186	4.675	489	11,68%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	25	49	24	96,00%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	3.785	4.149	364	9,62%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	376	477	101	26,86%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	149	169	20	13,42%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	19.374	20.162	788	4,07%
Hospitalisation chirurgicale de jour	12.642	12.903	261	2,06%

	Site BRAINE-L'ALLEUD - WATERLOO			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	14.336	13.809	-527	-3,68%
FORFAITS F	4.889	4.771	-118	-2,41%
TOTAL MAXI FORFAITS	4.550	4.027	-523	-11,49%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	1.118	722	-396	-35,42%
MAXI FORFAITS ONCO	3.432	3.305	-127	-3,70%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	3.574	3.594	20	0,56%
FORFAIT GROUPE 1	409	362	-47	-11,49%
FORFAIT GROUPE 2	2.261	2.345	84	3,72%
FORFAIT GROUPE 3	0	1	1	0,00%
FORFAIT GROUPE 4	81	26	-55	0,00%
FORFAIT GROUPE 5	223	239	16	7,17%
FORFAIT GROUPE 6	317	289	-28	-8,83%
FORFAIT GROUPE 6bis	15	21	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	268	311	43	16,04%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	1.262	1.373	111	8,80%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	0	1	1	0,00%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	1.209	1.321	112	9,26%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	53	51	-2	-3,77%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	61	44	-17	0,00%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	9.386	8.994	-392	-4,18%
Hospitalisation chirurgicale de jour	4.950	4.815	-135	-2,73%

	Site SAINTE ANNE-SAINT REMI			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	9.026	9.341	315	3,49%
FORFAITS F	3.532	3.567	35	0,99%
TOTAL MAXI FORFAITS	2.961	3.041	80	2,70%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	1.317	1.332	15	1,14%
MAXI FORFAITS ONCO	1.644	1.709	65	3,95%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	1.831	2.047	216	11,80%
FORFAIT GROUPE 1	361	376	15	4,16%
FORFAIT GROUPE 2	903	1.023	120	13,29%
FORFAIT GROUPE 3	5	2	-3	-60,00%
FORFAIT GROUPE 4	51	57	6	11,76%
FORFAIT GROUPE 5	139	145	6	4,32%
FORFAIT GROUPE 6	236	248	12	5,08%
FORFAIT GROUPE 6bis	20	40	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	116	156	40	34,48%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	701	679	-22	-3,14%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	2	0	-2	-100,00%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	504	511	7	1,39%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	195	168	-27	-13,85%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	1	7	6	600,00%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	5.493	5.767	274	4,99%
Hospitalisation chirurgicale de jour	3.533	3.574	41	1,16%

	CHIREC			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	64.065	64.872	807	1,26%
FORFAITS F	25.897	26.173	276	1,07%
TOTAL MAXI FORFAITS	18.133	17.502	-631	-3,48%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	6.899	5.826	-1.073	-15,55%
MAXI FORFAITS ONCO	11.234	11.676	442	3,93%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	13.277	14.097	820	6,18%
FORFAIT GROUPE 1	1.557	1.547	-10	-0,64%
FORFAIT GROUPE 2	7.500	8.279	779	10,39%
FORFAIT GROUPE 3	311	327	16	5,14%
FORFAIT GROUPE 4	287	246	-41	-14,29%
FORFAIT GROUPE 5	713	753	40	5,61%
FORFAIT GROUPE 6	1.595	1.563	-32	-2,01%
FORFAIT GROUPE 6bis	77	171	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	1.237	1.211	-26	-2,10%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	6.466	6.806	340	5,26%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	27	50	23	85,19%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	5.803	6.059	256	4,41%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	636	697	61	9,59%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	292	294	2	0,68%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	37.876	38.405	529	1,40%
Hospitalisation chirurgicale de jour	26.189	26.467	278	1,06%

	CLINIQUE DE LA BASILIQUE			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	7.780	7.739	-41	-0,53%
FORFAITS F	4.880	4.988	108	2,21%
TOTAL MAXI FORFAITS	1.571	1.507	-64	-4,07%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	1.123	1.094	-29	-2,58%
MAXI FORFAITS ONCO	448	413	-35	-7,81%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	931	1.091	160	17,19%
FORFAIT GROUPE 1	105	114	9	8,57%
FORFAIT GROUPE 2	562	700	138	24,56%
FORFAIT GROUPE 3	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 4	9	11	2	22,22%
FORFAIT GROUPE 5	59	43	-16	-27,12%
FORFAIT GROUPE 6	79	109	30	37,97%
FORFAIT GROUPE 6bis	1	4	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	116	110	-6	-5,17%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	317	79	-238	-75,08%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	305	78	-227	-74,43%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	12	1	-11	-91,67%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	81	74	-7	-8,64%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	2.819	2.677	-142	-5,04%
Hospitalisation chirurgicale de jour	4.961	5.062	101	2,04%

	Centre Médical EDITH CAVELL			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	865	913	48	5,55%
FORFAITS F	88	113	25	28,41%
TOTAL MAXI FORFAITS	195	150	-45	-23,08%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	44	40	-4	-9,09%
MAXI FORFAITS ONCO	151	110	-41	-27,15%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	582	650	68	11,68%
FORFAIT GROUPE 1	132	140	8	6,06%
FORFAIT GROUPE 2	446	508	62	13,90%
FORFAIT GROUPE 3	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 4	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 5	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 6	1	0	-1	-100,00%
FORFAIT GROUPE 6bis	3	1	-2	-66,67%
FORFAIT GROUPE 7	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 6bis	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	0	1	1	0,00%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	0	0	0	0,00%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	0	0	0	0,00%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	777	800	23	2,96%
Hospitalisation chirurgicale de jour	88	113	25	28,41%

	Centre Médical PARC LEOPOLD			
	2021	2022	Variations	
TOTAL FORFAITS (Hors mini)	42	5	-37	-88,10%
FORFAITS F	15	0	-15	-100,00%
TOTAL MAXI FORFAITS	9	3	-6	-66,67%
MAXI FORFAITS - Hors ONCO	0	0	0	0,00%
MAXI FORFAITS ONCO	9	3	-6	-66,67%
TOTAL FORFAITS G1 -G7	18	2	-16	-88,89%
FORFAIT GROUPE 1	8	2	-6	-75,00%
FORFAIT GROUPE 2	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 3	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 4	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 5	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 6	2	0	-2	-100,00%
FORFAIT GROUPE 6bis	0	0	0	0,00%
FORFAIT GROUPE 7	8	0	-8	-100,00%
TOTAL FORFAITS DOULEURS CHRONIQUE 1 - 3	0	0	0	0,00%
FORFAIT 1 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAIT 2 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAIT 3 DOULEUR CHRONIQUE	0	0	0	0,00%
FORFAITS ESTHETIQUE (Esthétique pure)	0	0	0	0,00%
Hospitalisation médicale de jour (hors mini)	27	5	-22	-81,48%
Hospitalisation chirurgicale de jour	15	0	-15	-100,00%

RAPPORT FINANCIER (Compte de Résultats)

Comptes de Bilan 2022

En millions d'euros	2018	2019	2020	2021	2022	2021-2022 Variations	
ACTIF							
Actifs Immobilisés	581,3	567,9	538,9	517,2	509,6	-7,67	-1,48 %
Actif Circulant	249,9	280,3	272,6	295,9	304,8	8,90	3,01 %
PASSIF							
Fonds propres	321,3	311,8	313,8	332,3	345,8	13,55	4,08 %
Dotations, apports et dons en capital	58,8	60,0	63,2	66,7	67,9	1,17	1,75 %
Fonds affectés				19,0	30,0	11,00	57,89 %
Résultat reporté	176,4	169,3	170,3	172,5	177,6	5,12	2,97 %
Subsides d'investissements	81,2	77,5	75,4	73,2	69,4	-3,74	-5,11 %
Provisions pour risques et charges	6,1	5,2	6,5	6,1	6,6	0,47	7,67 %
Dettes	503,8	531,1	491,2	474,8	462,0	-12,79	-2,60 %
Dettes à plus d'un an	345,1	367,6	362,5	331,9	309,9	-22,05	-6,64 %
Dettes financières	344,1	366,6	343,6	311,6	291,0	-20,64	-6,62 %
Avances Ministère de la Santé Publique	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	0,00	0,00 %
Autres emprunts	0,0	0,0	17,4	18,8	17,4	-1,41	-7,49 %
Dettes à 1 an au plus	158,3	163,4	128,6	142,8	152,1	9,35	6,55 %
RATIOS							
Ratio de liquidité	1,08	1,34	1,74	1,88	1,75		
Solvabilité (Fonds propres/total bilan)	38,66%	36,76%	38,67%	40,86%	42,46%		
Taux d'endettement (Dettes/total bilan)	61,34%	63,24%	61,33%	59,14%	57,54%		

Compte de Résultats 2022

En millions d'euros	2021 Réalisé	2022 Budget	2022 Réalisé	Var (Réalisé)	Var (Budget)
Produits d'Exploitation	621,13	650,99	675,44	↑ 54,32	↑ 8,74 %
Chiffre d'affaires	593,52	622,49	646,27	↑ 52,75	8,89 %
Prix de la journée d'hospitalisation (BMF)+Rattrapage	169,89	178,63	199,48	↑ 29,59	17,42 %
Suppléments de chambres (702)	10,87	11,36	11,13	↑ 0,26	2,43 %
Forfaits conventions I.N.A.M.I. (703)	14,26	14,61	13,89	↓ -0,37	-2,61 %
Produits accessoires (704)	3,67	3,92	3,54	↓ -0,13	-3,42 %
Produits pharmaceutiques et assimilés (705)	88,78	92,96	95,24	↑ 6,46	7,28 %
Prix hébergement (706)	1,18	1,18	1,60	↑ 0,42	35,33 %
Honoraires facturés (709+707)	304,87	319,83	321,38	↑ 16,51	5,42 %
Autres produits d'exploitation (74)	27,22	28,12	29,01	↑ 1,79	6,57 %
Coûts des Produits d'Exploitation	600,18	637,20	652,88	↑ 52,70	8,78 %
Approvisionnements et fournitures	112,52	118,11	119,50	↑ 6,98	6,20 %
Services et fournitures accessoires (hors honoraires rétrocedés)	54,46	56,56	56,40	↑ 1,94	3,56 %
Honoraires rétrocedés	197,01	206,82	207,90	↑ 10,89	5,53 %
Rémunérations	194,86	216,10	225,21	↑ 30,35	15,58 %
Rémunérations/Coûts des Produits d'Exploitation (%)	32,47%	33,91%	34,50%		
Dotations aux amortissements	39,08	36,63	39,38	↑ 0,30	0,77 %
Autres réduct.valeurs, provisions & autres charges d'exploitation	2,24	2,98	4,48	↑ 2,24	100,14 %
Résultat d'exploitation	20,95	13,79	22,57	↑ 1,62	7,73 %
Ratio Coûts des Produits d'Exploitation/Produits d'Exploitation (%)	96,63%	97,88%	96,66%		
Marge sur produits d'exploitation (%)	3,37%	2,12%	3,34%		
EBITDA	62,63	53,77	65,52	↑ 2,89	4,61 %
Produits financiers	3,49	3,48	3,74	↑ 0,25	7,18 %
Charges financières	11,47	11,16	10,71	↓ -0,76	-6,59 %
Résultat courant	12,97	6,11	15,60	↑ 2,62	20,24 %
Produits exceptionnels	8,34	0,09	1,90	↓ -6,44	-77,22 %
Charges exceptionnelles	3,84	0,04	1,38	↓ -2,46	-64,14 %
Résultat d'exercice	17,47	6,16	16,12	↓ -1,35	-7,72 %
Cash Flow (Capacité d'autofinancement)	55,27	44,77	55,23	↓ -0,04	-0,07 %
Free Cash Flow (Capacité d'investissements)			33,43		

BUDGET OPÉRATIONNEL 2023 (révisé)

BUDGET OPERATIONNEL 2023 (Révisé) - HYPOTHESES RETENUES

Variations 2022-2023

ACTIVITE (Prévisions 2023)

Croissance globale Séjours H
Croissance globale Séjours A
Croissance globale Séjours H+A

0,00 %

PRODUITS D'EXPLOITATION

BMF (700 + 701)	Indexation (6,5 % sur la partie variable du prix au 1er juillet 2022)	+3,62 %	+ 7,20 €
Suppléments de chambres (702)	Encours	+1,30 %	+ 0,14 €
Forfaits conventions I.N.A.M.I. (703)	Indexation	+5,59 %	+ 0,78 €
Produits accessoires (704)	Encours	+1,53 %	+ 0,05 €
Prix Hébergement (706)	Activation + 684 M ² + 8,73 % indice consommation (07/2023)	+10,44 %	+ 0,16 €
Honoraires Médicaux (707+709)	Indexation (+ 16,51 Mio €) & Intégration Cebiodi 74>709 (+ 6,05 Mio €) & Suppression Suppl.imagerie médicale (- 1,49 Mio €) + Encours (+ 3,92 Mio €)	+7,77 %	+ 24,97 €
Produits pharmaceutiques (705)	Indexation	+3,30 %	+ 4,37 €
Production immobilisée (72)	Indexation	+6,85 %	+ 0,03 €
Autres produits d'exploitation (74)	Indexation cabinets consultations (+ 0,38 Mio €) & Intégration Cebiodi 74>709 (- 1,60 Mio €)	-3,67 %	- 1,08 €

Variation totale Produits d'Exploitation +5,44 % + 36,63 €

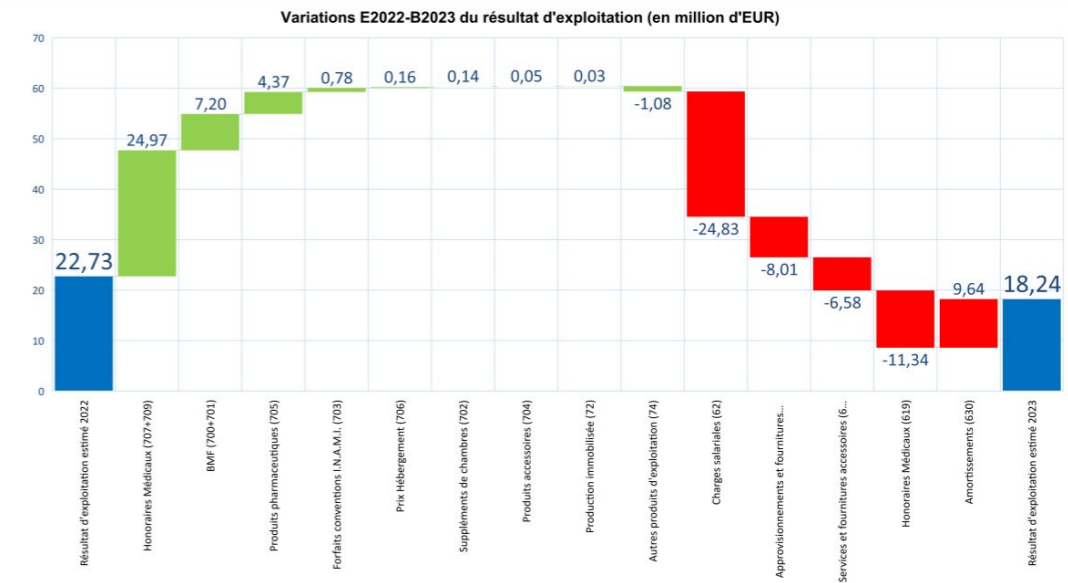
CHARGES D'EXPLOITATION

Coûts d'exploitation (60 + 61 hors 619)	Indexation & prise en charge 1/2 augmentation RC médecins (+ 0,50 Mio €)	+8,29 %	+ 14,59 €
Honoraires Médicaux (619)	Indexation (+ 10,66 Mio €) & Cebiodi (- 2,04 Mio €) & Suppression Suppl. radiologie (- 0,47 Mio €) & Internistes (+ 0,2 Mio €) + revalorisation Gardes USI & Pédiatrique, Généralistes (0,42 Mio €) + Rétrocession s/encours (+ 2,51 Mio €)	+5,47 %	+ 11,34 €
Charges salariales (62)	+ 68 ETP Chirec + 27,5 ETP Cebiodi + indexations	+11,11 %	+ 24,83 €

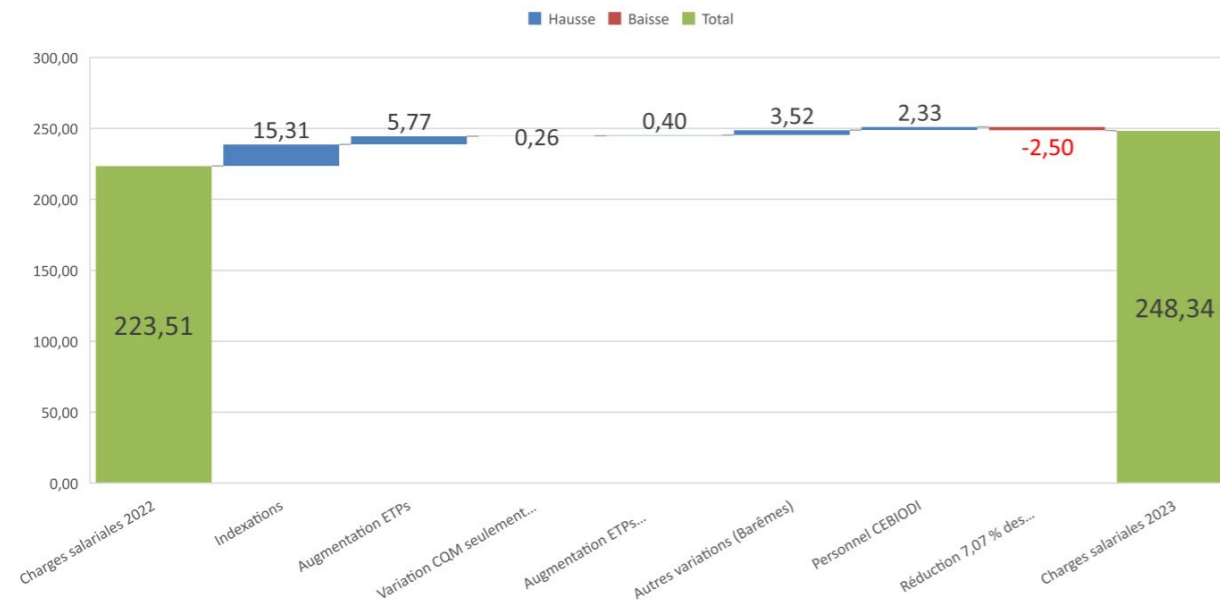
Amortissements (630)	Fin amortissements matériel médical et non médical DELTA pour le principal	-24,54 %	- 9,64 €
Autres charges d'exploitation (631+64)	Moins-values sur créances & charges fiscales	+0,00 %	+ 0,00 €

Variation totale Coûts des Produits d'Exploitation +6,32 % + 41,12 €

Variation nette Résultat d'exploitation - 4,49 €



Charges salariales 2022-2023



BUDGET OPERATIONNEL 2023 (Révisé)

En millions d'euros	2021 (Réalisé)	2022 (Budget)	2022 (Estimé)	Ecart 2022 Estimé - 2021 Réalisé		Ecart 2022 Estimé - 2022 budgétisé		2023 (Budget)	Ecart Estimé 2022 - Budget 2023	
Produits d'Exploitation	621,13	650,99	673,55	52,42	8,44 %	22,56	3,46 %	710,18	36,63	5,44 %
<i>Chiffre d'affaires</i>	593,52	622,49	643,80	50,28	8,47 %	21,31	3,42 %	681,48	37,68	5,85 %
<i>Prix de la journée d'hospitalisation (BMF)+Rattrapage</i>	169,89	178,63	197,26	27,37	16,11 %	18,62	10,43 %	204,46	7,20	3,65 %
<i>Suppléments de chambres</i>	10,87	11,36	11,14	0,28	2,55 %	-0,22	-1,93 %	11,29	0,14	1,30 %
<i>Forfaits conventions I.N.A.M.I.</i>	14,26	14,61	13,89	-0,37	-2,61 %	-0,71	-4,89 %	14,67	0,78	5,59 %
<i>Produits accessoires</i>	3,67	3,92	3,54	-0,13	-3,55 %	-0,38	-9,71 %	3,59	0,05	1,53 %
<i>Produits pharmaceutiques et assimilés (705)</i>	88,78	92,96	95,24	6,47	7,29 %	2,29	2,46 %	99,62	4,37	4,59 %
<i>Prix hébergement</i>	1,18	1,18	1,52	0,34	28,48 %	0,34	28,48 %	1,68	0,16	10,44 %
<i>Honoraires facturés (709+707)</i>	304,87	319,83	321,20	16,33	5,36 %	1,38	0,43 %	346,17	24,97	7,77 %
<i>Production immobilisée</i>	0,39	0,39	0,41	0,02	6,03 %	0,02	6,03 %	0,44	0,03	6,85 %
<i>Autres produits d'exploitation</i>	27,22	28,12	29,34	2,12	7,80 %	1,22	4,35 %	28,26	-1,08	-3,67 %
Coûts des Produits d'Exploitation	600,18	637,20	650,82	50,64	8,44 %	13,62	2,14 %	691,94	41,12	6,32 %
<i>Approvisionnements et fournitures</i>	112,52	118,11	119,61	7,09	6,30 %	1,50	1,27 %	127,62	8,01	6,70 %
<i>Services et fournitures accessoires (hors honoraires rattachés)</i>	54,46	56,56	56,44	1,97	3,63 %	-0,12	-0,22 %	63,02	6,58	11,66 %
<i>Honoraires rattachés</i>	197,01	206,82	207,47	10,46	5,31 %	0,65	0,31 %	218,82	11,34	5,47 %
<i>Rémunérations</i>	194,86	216,10	223,51	28,65	14,70 %	7,41	3,43 %	248,34	24,83	11,11 %
<i>Rémunérations/Coûts des Produits d'Exploitation (%)</i>	32,47%	33,91%	34,34%					35,89%		
<i>Dotations aux amortissements</i>	39,08	36,63	39,30	0,21	0,55 %	2,67	7,29 %	29,65	-9,64	-24,54 %
<i>Autres coûts des produits d'exploitation</i>	2,24	7,47	6,75	4,51	201,54 %	-0,72	-9,69 %	4,49	-2,26	-33,42 %
Résultat d'exploitation	20,95	13,79	22,73	1,78	8,50 %	8,94	64,81 %	18,24	-4,49	-19,74 %
<i>Ratio Coûts des Produits d'Exploitation/Produits d'Exploitation (%)</i>	96,63 %	97,88 %	96,63 %					97,43 %		
<i>Marge sur produits d'exploitation (%)</i>	3,37 %	2,12 %	3,37 %					2,57 %		
EBITDA	62,15	53,23	61,74	-0,41	-0,66 %	8,50	15,97 %	47,61	-14,13	-22,89 %
<i>Produits financiers</i>	3,49	3,48	3,54	0,05	1,43 %	0,06	1,60 %	3,54	-0,00	-0,01 %
<i>Charges financières</i>	11,47	11,16	10,77	-0,69	-6,05 %	-0,39	-3,47 %	11,81	1,03	9,59 %
Résultat courant	12,97	6,11	15,49	2,52	19,45 %	9,38	153,42 %	9,97	-5,52	-35,63 %
<i>Produits exceptionnels</i>	8,34	0,09	1,45	-6,88	-82,57 %	1,36	15,19,14 %	0,00	-1,45	-100,00 %
<i>Charges exceptionnelles</i>	3,84	0,04	1,38	-2,46	-64,10 %	1,34	3,227,7 %	0,00	-1,38	-100,00 %
Résultat d'exercice	17,47	6,16	15,57	-1,90	-10,87 %	9,41	152,63 %	9,97	-5,59	-35,93 %
Cash Flow (Capacité d'autofinancement)	55,27	44,77	56,59	1,32	2,39 %	11,82	26,41 %	41,39	-15,20	-26,86 %
<i>Remboursement en capital</i>			21,32					20,95		
Free Cash Flow (Capacité d'investissement)			35,27					20,45		

CHIREC ASBL

RAPPORT DU COMMISSAIRE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2022 (COMPTES ANNUELS)

Dans le cadre du contrôle légal des comptes annuels de CHIREC ASBL (l'« Association »), nous vous présentons notre rapport du commissaire. Celui-ci inclut notre rapport sur les comptes annuels ainsi que les autres obligations légales et réglementaires. Le tout constitue un ensemble et est inséparable.

Nous avons été nommés en tant que commissaire par l'assemblée générale des membres du 29 janvier 2020, conformément à la proposition de l'organe d'administration émise sur présentation du conseil d'entreprise. Notre mandat de commissaire vient à échéance à la date de l'assemblée générale des membres délibérant sur les comptes annuels clôturés au 31 décembre 2022. Nous avons exercé le contrôle légal des comptes annuels de CHIREC durant dix-neuf exercices consécutifs.

RAPPORT SUR LES COMPTES ANNUELS

Opinion sans réserve

Nous avons procédé au contrôle légal des comptes annuels de l'Association, comprenant le bilan au 31 décembre 2022, ainsi que le compte de résultats pour l'exercice clos à cette date et l'annexe, dont le total du bilan s'élève à € 814.398.332 et dont le compte de résultats se solde par un résultat positif de l'exercice de € 16.117.337.

À notre avis, ces comptes annuels donnent une image fidèle du patrimoine et de la situation financière de l'Association au 31 décembre 2022, ainsi que de ses résultats pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable sectoriel applicable aux hôpitaux en Belgique.

Fondement de l'opinion sans réserve

Nous avons effectué notre audit selon les Normes internationales d'audit (ISA) telles qu'applicables en Belgique. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités du commissaire relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport. Nous nous sommes conformés à toutes les exigences déontologiques qui s'appliquent à l'audit des comptes annuels en Belgique, en ce compris celles concernant l'indépendance.

Nous avons obtenu de l'organe d'administration et des préposés de l'Association, les explications et informations requises pour notre audit.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Paragraphe d'observation – Budget des moyens financiers, rattrapages, IFIC et avances COVID

Nous attirons l'attention sur l'annexe des comptes annuels, qui, de manière générale, décrit :

- ▶ la problématique de l'Arrêté royal du 30 octobre 2020 fixant les modalités d'octroi d'une intervention financière fédérale exceptionnelle aux hôpitaux dans le cadre de l'épidémie de coronavirus « COVID », et, en particulier, les hypothèses de calcul pour déterminer le montant pris en résultat depuis 2020 à savoir un total de 28.696.873 Eur sur les 46.094.444 EUR reçus. La différence, à savoir 17.397.871 Eur comptabilisée en dette long terme n'a pas été transférée en dette court terme conformément aux instructions du SPF suite à l'incertitude actuelle sur l'éligibilité de la dette en 2023.
- ▶ les incertitudes liées à la détermination des montants de rattrapages qui constituent une des particularités du secteur hospitalier, et, en particulier, les hypothèses de calcul pour déterminer le montant dont le solde net à récupérer (codes 403 de l'actif et 443 du passif) pour l'exercice et les exercices antérieurs, s'élève à 2.239.516 Eur débiteur.
- ▶ les modalités d'activation de la mesure IFIC au cours de l'exercice 2022, les impacts sur le résultat et les incertitudes en matière de révision des forfaits accordés pour le financement de cette mesure.

Ces observations ne modifient pas notre opinion.

Responsabilités de l'organe d'administration relatives à l'établissement des comptes annuels

L'organe d'administration est responsable de l'établissement des comptes annuels donnant une image fidèle conformément au référentiel comptable sectoriel applicable aux hôpitaux en Belgique, ainsi que du contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à l'organe d'administration d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation, de fournir, le cas échéant, des informations relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si l'organe d'administration a l'intention de mettre l'Association en liquidation ou de

cesser ses activités ou s'il ne peut envisager une autre solution alternative réaliste.

Responsabilités du commissaire relatives à l'audit des comptes annuels

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et d'émettre un rapport du commissaire contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes ISA permettra de toujours détecter toute anomalie significative existante. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou en cumulé, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Lors de l'exécution de notre contrôle, nous respectons le cadre légal, réglementaire et normatif qui s'applique à l'audit des comptes annuels en Belgique. L'étendue du contrôle légal des comptes ne comprend pas d'assurance quant à la viabilité future de l'Association ni quant à l'efficacité ou l'efficacé avec laquelle l'organe d'administration a mené ou mènera les affaires de l'Association. Nos responsabilités relatives à l'application par l'organe d'administration du principe comptable de continuité d'exploitation sont décrites ci-après.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes ISA et tout au long de celui-ci, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- ▶ nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définissons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et recueillons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- ▶ nous prenons connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Association;
- ▶ nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par l'organe d'administration, de même que des informations les concernant fournies par ce dernier;
- ▶ nous concluons quant au caractère approprié de l'application par l'organe d'administration du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Association à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport du commissaire sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport du commissaire. Cependant, des situations ou événements futurs pourraient conduire l'Association à cesser son exploitation;
- ▶ nous apprécions la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des comptes annuels et évaluons si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents d'une manière telle qu'ils en donnent une image fidèle.

Nous communiquons à l'organe d'administration notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus, ainsi que les constatations importantes relevées lors de notre audit, y compris toute faiblesse significative dans le contrôle interne.

AUTRES OBLIGATIONS LÉGALES ET RÉGLEMENTAIRES

Responsabilités de l'organe d'administration

L'organe d'administration est responsable de la présentation et du contenu du rapport de gestion et des autres informations contenues dans le rapport annuel/rapport d'activités et du respect des dispositions légales et réglementaires sectorielles applicables à la tenue de la comptabilité, ainsi que du Code des sociétés et des associations, et des statuts de l'Association.

Responsabilités du commissaire

Dans le cadre de notre mission et conformément à la norme belge complémentaire (version révisée 2020) aux normes internationales d'audit (ISA) applicables en Belgique, notre responsabilité est de vérifier, dans leurs aspects significatifs le rapport de gestion et les autres informations contenues dans le rapport annuel/rapport d'activités, certains documents à déposer conformément aux dispositions légales et réglementaires et, le respect de certaines dispositions du Code des sociétés et des associations et des statuts, ainsi que de faire rapport sur ces éléments.

Aspects relatifs au rapport de gestion

A l'issue des vérifications spécifiques sur le rapport de gestion, nous sommes d'avis que celui-ci concorde avec les comptes annuels pour le même exercice et a été établi conformément à l'article 3:48 du Code des sociétés et des associations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, nous devons également apprécier, en particulier sur la base de notre connaissance acquise lors de l'audit, si le rapport de gestion comporte une anomalie significative, à savoir une information incorrectement formulée ou autrement trompeuse. Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'anomalie significative à vous communiquer.

Mentions relatives à l'indépendance

- ▶ Notre cabinet de révision n'a pas effectué de missions incompatibles avec le contrôle légal des comptes annuels et est resté indépendant vis-à-vis de l'Association au cours de notre mandat.

- ▶ Les honoraires relatifs aux missions complémentaires compatibles avec le contrôle légal des comptes annuels visées à l'article 3:65 du Code des sociétés et des associations ont correctement été valorisés et ventilés dans l'annexe des comptes annuels

Autres mentions

- ▶ Comme mentionné dans le paragraphe relatif à d'autres points - règle comptables ci-après, l'organe d'administration applique comme référentiel comptable l'arrêté royal du 19 juin 2007 relatif aux comptes annuels des hôpitaux alors que celui-ci ne peut être considéré comme totalement équivalent à l'arrêté royal du 29 avril 2019 portant exécution du Code des sociétés et des associations. Pour le reste, sans préjudice d'aspects formels d'importance mineure, la comptabilité est tenue conformément aux dispositions légales et réglementaires sectorielles applicables aux hôpitaux en Belgique
- ▶ Nous n'avons pas à vous signaler d'opération conclue ou de décision prise en violation des statuts ou du Code des sociétés et des associations à l'exception du respect des formalités relatives au délai de remise des documents à l'assemblée générale.
- ▶ Contrairement aux dispositions prévues à l'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 et à l'article 16 de l'arrêté royal du 20 novembre 1973, la direction n'a pas fourni les informations économiques et financières au Conseil d'entreprise dans les 3 mois qui suivent la clôture de l'exercice.

Paragraphe relatif à d'autres points- Règles comptables

Nous attirons l'attention sur les règles d'évaluation incluses dans les états financiers dans lesquels l'Organe d'administration indique que les règles d'évaluation sont appliquées conformément à la législation hospitalière, telle que reprise dans l'arrêté royal du 19 juin 2007. Compte tenu des activités de l'association, l'Organe d'administration estime que l'application de ces règles d'évaluation permet autant une représentation de l'image fidèle des comptes annuels que l'application des règles d'évaluation incluses dans l'arrêté royal du 29 avril 2019 portant exécution du Code des sociétés et des associations, même si ces deux référentiels ne sont pas équivalents.

Néanmoins, pour répondre au prescrit du CSA, les comptes annuels sont présentés suivant le format prévu par l'arrêté royal du 29 avril 2019 portant exécution du Code des sociétés et des associations.

Zaventem, le 9 juin 2023

RSM INTERAUDIT SRL
COMMISSAIRE
REPRÉSENTÉE PAR



MARIE DELACROIX
ASSOCIÉE



JEAN-FRANÇOIS NOBELS
ASSOCIÉ

NOS SITES HOSPITALIERS & CENTRES MÉDICAUX

NOS SITES HOSPITALIERS BRUXELLES



Site DELTA

Boulevard du Triomphe, 201
1160 Bruxelles



Site S^{TE}-Anne S^T-Remi

Boulevard Jules Graindor, 66
1070 Bruxelles

BRABANT WALLON



Site Braine-l'Alleud - Waterloo

Rue Wayez, 35
1420 Braine-l'Alleud

NOS SITES HOSPITALIERS DE JOUR BRUXELLES



Clinique de la Basilique

Rue Pangaert, 37-47
1083 Bruxelles



Centre Médical Edith Cavell

Rue Général Lotz, 37
1180 Bruxelles

NOS CENTRES MÉDICAUX BRUXELLES



Centre Médical Europe-Lambermont

Rue des Pensées, 1-5
1030 Bruxelles



City ClinicCHIREC Louise

Avenue Louise, 235B
1050 Bruxelles



Centre Médical Parc Léopold

Rue du Trône, 100
1050 Bruxelles

BRABANT WALLON



CENTRE MÉDICAL Jean Monnet

Avenue Jean Monnet, 12
1400 Nivelles